

ABSTRAK

Azzahra Bela Dianawati. NIM 3402200143. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina,S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya yang dapat dilihat dari penyelesaian beban pekerjaan tidak dapat dilaksanakan dengan baik jika tidak dibantu oleh sesama rekan anggota sehingga individu tidak dapat menyelesaikan tugasnya tepat waktu. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya pelaksanaan pelatihan kerja dan pengembangan karir. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya?; 2) Bagaimana pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya?; 3) Bagaimana pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya? Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai ASN di Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya sebanyak 78 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 78 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran kuesioner. Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Artinya semakin baik pelaksanaan pelatihan kerja maka kinerja pegawai akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Artinya semakin baik pelaksanaan pengembangan karir maka kinerja pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Artinya semakin baik pelaksanaan pelatihan dan pengembangan karir maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci: *Pelatihan, Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai*