

ABSTRAK

ADE MUHAMAD FIKRI, NIM. 3402180564. “Pengaruh Soft Skill dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Guru (Suatu Studi Guru SMP Negeri 2 Cikoneng)”. Dibawah bimbingan Dr.H. Yusup Iskandar, S.E.,M.M (Pembimbing I) dan Risna Kartika, S.E.,M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh soft skill dan perencanaan karir terhadap kinerja guru (suatu studi pada Guru SMP Negeri 2 Cikoneng). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana pengaruh Soft Skill terhadap Kinerja Guru. (2) Bagaimana pengaruh Perencanaan Karir terhadap Kinerja Guru. (3) Bagaimana pengaruh Softskill dan Perencanaan Karir terhadap Kinerja Guru SMPN 2 Cikoneng. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui (1) Pengaruh Soft Skill terhadap Kinerja Guru di SMPN 2 Cikoneng. (2) Pengaruh Perencanaan Karir terhadap Kinerja Guru di SMPN 2 Cikoneng. (3) Pengaruh Softskill dan Perencanaan Karir terhadap Kinerja Guru di SMPN 2 Cikoneng. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Sederhana, Analisis Regresi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Uji Parsial (Uji t) dan Uji Signifikansi (Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa soft skill dan perencanaan karir berpengaruh positif dan simultan (bersama-sama) terhadap kinerja guru dengan besarnya pengaruh 47,15% dan sisanya 52,85% dipengaruhi oleh faktor lain. Dari perhitungan analisis koefisien korelasi berganda memiliki tingkat hubungan yang kuat, artinya semakin baik soft skill dan perencanaan karir, maka semakin tinggi pula kinerja guru di SMN 2 Cikoneng. Bagi penelitian selanjutnya dapat ditambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja guru karena 52,85% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : *Soft Skill, Perencanaan Karir dan Kinerja Guru*