

PENGARUH *GOAL SETTING* TERHADAP MOTIVASI PEKAWAI PADA PT. ADIRA FINANCE CABANG CIAMIS

Oleh:

REGINA FEBRIANI
NIM. 3402150177

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya tingkat motivasi pegawai dalam bekerja yang dapat dilihat dari masih ada target kredit yang ditetapkan oleh perusahaan sering tidak dapat terpenuhi. Hal tersebut diakibatkan oleh pelaksanaan penetapan tujuan (*goal setting*) yang dilakukan oleh pimpinan belum sepenuhnya mampu diterima dengan baik oleh pegawai sereta dilaksanakan hanya bersifat himbauan serta sering kali banyak pegawai yang melanggar. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Bagaimana *goal setting* pada PT. Adira Finance Cabang Ciamis?; 2) Bagaimana motivasi pegawai pada PT. Adira Finance Cabang Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh *goal setting* terhadap motivasi pegawai pada PT. Adira Finance Cabang Ciamis?

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif dan analisis data kuantitatif deskriptif, kuantitatif asosiatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai yaitu sebanyak 97 orang. Ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 97 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah studi kepustakaan, studi lapangan (observasi, wawancara dan angket).

Berdasarkan hasil penelitian bahwa: 1) Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa *goal setting* pada PT. Adira Finance Cabang Ciamis termasuk dalam kategori cukup baik. Artinya bahwa *goal setting* pada PT. Adira Finance Cabang Ciamis selama ini sudah cukup baik; 2) Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa motivasi pegawai pada PT. Adira Finance Cabang Ciamis termasuk dalam kategori cukup tinggi. Artinya bahwa motivasi pegawai pada PT. Adira Finance Cabang Ciamis selama ini sudah cukup tinggi; 3) *Goal setting* berpengaruh positif terhadap motivasi pegawai pada PT. Adira Finance Cabang Ciamis. Begitu pula berdasarkan hasil uji hipotesis diketahui bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} artinya terdapat pengaruh yang positif *goal setting* terhadap motivasi pegawai dapat diterima, karena telah teruji kebenarannya. Dengan demikian maka apabila *goal setting* sudah dilaksanakan dengan baik maka motivasi pegawai akan meningkat.

Kata Kunci : *Goal Setting* dan Motivasi Pegawai