

## ABSTRAK

**DEDE AZIS, NIM 3402170196. “PENGARUH KONTRAK PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (SUATU STUDI PADA PEGAWAI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH (BPKD) KABUPATEN CIAMIS)”. Dibawah bimbingan Ibu Ibu Elin Herlina., S.Pd., MM., (Pembimbing I) dan Bapak Roni Marsiana, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mengetahui dan menganalisis pengaruh kontrak psikologis terhadap kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah (BPKD) Ciamis, 2) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja pegawai BPKD Ciamis, 3) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kontrak psikologis dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai BPKD Ciamis.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif. Nilai korelasi antara kontrak psikologis dengan kinerja pegawai BPKD Ciamis adalah sebesar 0.793. Kontrak Psikologis memberikan sumbangan efektif sebesar 63% terhadap kinerja pegawai. dari hasil uji t (uji hipotesis), diketahui nilai  $t_{hitung} = 9.217$  dan nilai  $t_{tabel} = 2.008$ .  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Maka hipotesis diterima. artinya bahwa kontrak psikologis berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BPKD Ciamis. Nilai koefisien korelasi sederhana komitmen kerja dengan kinerja pegawai = 0.630/nilai yang kuat. Artinya bahwa, komitmen kerja memiliki hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai BPKD Ciamis.  $r_{square} = 40\%$ . Artinya bahwa, komitmen kerja memberikan sumbangan efektif terhadap kinerja pegawai sebesar 40%. Nilai  $t_{hitung} = 5.739$  dan  $t_{tabel} = 2.008$ .  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Maka hipotesis diterima. Artinya bahwa komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BPKD Ciamis. Hasil analisis secara simultan dapat disajikan sebagai berikut: nilai konstan kinerja pegawai = -9.964, nilai  $b_1 = 0.691$  dan nilai  $b_2 = 0.314$ . Bila diinterpretasikan berarti bahwa, jika kontrak psikologis dan komitmen kerja bernilai 0, maka kinerja pegawai BPKD Ciamis bernilai -9.964. Jika kontrak psikologis dan komitmen kerja meningkat nilainya sebesar 1, maka kinerja pegawai BPKD Ciamis meningkat sebesar 0.691 dan 0.314. Kontrak psikologis dan komitmen kerja memiliki hubungan kuat dengan kinerja pegawai BPKD Ciamis dengan nilai korelasi sebesar 0.615. Artinya, baik buruknya kinerja pegawai BPKD Ciamis dipengaruhi baik atau buruknya kontrak psikologis dan komitmen kerja pegawainya. Sumbangan efektif yang diberikan oleh kontrak psikologis dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 66.19%. Berdasarkan uji F signifikansi, nilai  $F_{hitung} = 47.97$  dan nilai  $F_{tabel} = 3.18$ .  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . Maka hipotesis diterima. Artinya bahwa kontrak psikologis dan komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BPKD Ciamis.

Dapat disimpulkan bahwa, 1) Kontrak psikologis berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BPKD Ciamis. 2) Komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BPKD Ciamis. 3) Kontrak psikologis dan komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BPKD Ciamis.

**Kata kunci: Kontrak Psikologis, Komitmen Kerja, Kinerja Pegawai**