

## ABSTRAK

**Fifit Pitriyani, NIM 3402200157. Pengaruh Human Relationship dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina,S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Human Relationship dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1) Bagaimana pengaruh human relationship terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar?; 2) Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar?; 3) Bagaimana pengaruh human relationship dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh human relationship terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar; 2) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar; 3) Pengaruh human relationship dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis (uji f). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi, menunjukkan bahwa human relationship berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,608. Dengan besarnya pengaruh 37% dan sisanya 63% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,732. Dengan besarnya pengaruh 53,7% dan sisanya 46,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,778. Dengan besarnya pengaruh 27,24% dan sisanya 72,76% dipengaruhi oleh faktor lain. Diharapkan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar mempertahankan human relationship dan gaya kepemimpinan sehingga akan meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** *Human Relationship, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai*