

**PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN JOB
SATISFACTION TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE**

((Studi pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

(BAPPEDA) Kabupaten Ciamis)

Liya Syarifah

+62 822-1775-9429

ABSTRAK

Liya Syarifah, NIM. 3402200503. “Pengaruh Perceived Organizational Support dan Job Satisfaction Terhadap Employee Performance (Suatu Studi pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Ibu Dr. Hj. Aini Kusniawati, M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Risna Kartika, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Indikator keberhasilan untuk mencapai sebuah tujuan organisasi salah satunya ialah meningkatkan employee performance. Untuk mencapai employee performance, maka organisasi harus memperhatikan faktor-faktor yang mampu mempengaruhi employee performance diantaranya perceived organizational support dan job satisfaction. Adapun tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh perceived organizational support terhadap employee performance, pengaruh job satisfaction terhadap employee performance serta untuk mengetahui pengaruh perceived organizational support dan job satisfaction terhadap employee performance. Adapun metode yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai ASN Badan Perencanaan Pembangunan Dearah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis. Teknik penentuan Sampel menggunakan sampling jenuh metode non probability sampling,, data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 38 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, analisis regresi linier berganda, uji t, dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa: pengaruh perceived organizational support terhadap employee performance tinggi, pengaruh job satisfaction terhadap employee performance tinggi dan pengaruh perceived organizational support dan job satisfaction terhadap employee performance tinggi.

Kata Kunci: *Perceived Organizational Support, Job Satisfaction, Employee Performance*