

ABSTRAK

Dadan Ramdan. NIM 3402190311. Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan PT Kawali Poultry Shop). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E.,M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Permasalahan yang di hadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan di Karyawan PT Kawali Poultry Shop?; 2) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Kawali Poultry Shop?; 3) Bagaimana pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Kawali Poultry Shop?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan di Karyawan PT Kawali Poultry Shop 2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Kawali Poultry Shop 3) Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Kawali Poultry Shop.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji f). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi, menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,509. Dengan besarnya pengaruh 25,9% dan sisanya 74,1% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,741. Dengan besarnya pengaruh 54,9% dan sisanya 45,1% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,785. Dengan besarnya pengaruh 61,6% dan sisanya 38,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan pada karyawan PT Kawali Poultry Shop selalu berusaha meningkatkan stres kerja dan lingkungan kerja bagi karyawannya sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan