

ABSTRAK

Diki Ari Purwanto, NIM. 3402150326. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor BPKD Kab.Ciamis)”. Dibawah bimbingan Dr.H.Sukomo,M.Si. (Pembimbing I) dan Toto S.E., M.M (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor BPKD Kab.Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1). Seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BPKD Kab.Ciamis ? 2). Seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BPKD Kab.Ciamis ? 3). Seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BPKD Kab,Ciamis ?. adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1). Lingkungan Kerja Kantor BPKD Kab.Ciamis. 2). Disiplin Kerja Kantor BPKD Kab.Ciamis. 3). Kinerja Pegawai Kantor BPKD Kab.Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini analisis deskriptif dengan teknik survey. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis koefisien Korelasi Product Moment, Uji Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikasi (Uji t).

1). Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BPKD Kab.Ciamis. Terlihat dari jumlah nilai koefisien korelasi sebesar 0,724, angka ini termasuk kedalam kategori hubungan yang kuat, sedangkan besarnya pengaruh 52,4%. 2). Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BPKD Kab.Ciamis. Terlihat dari jumlah nilai koefisien korelasi sebesar 0,742, angka ini termasuk kedalam kategori hubungan yang kuat, sedangkan besarnya pengaruh 55%. 3). Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,812 yang berarti tingkat korelasi kuat, dari perhitungan koefisien determinasi diperoleh pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 65,9 %.

***Kata kunci:* Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.**