

ABSTRAK

LUCKY LUKMAN NULHAKIM, NIM. 3402190575. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Suatu Studi Pada PT Purnama Fiber Optik Jakarta Utara). Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Hj. Nina Herlina, Ir., MM (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan (suatu studi pada PT Purnama Fiber Optik Jakarta Utara). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Purnama Fiber Optik? (2) Bagaimana pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Purnama Fiber Optik? (3) Bagaimana pengaruh budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Purnama Fiber Optik? Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Purnama Fiber Optik. (2) Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Purnama Fiber Optik. (3) Pengaruh budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Purnama Fiber Optik.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis deskriptif dan verifikatif meliputi Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Determinasi, Analisis Regresi Linier Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikan (Uji t dan Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa (1) Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Purnama Fiber Optik, dengan tingkat keeratan hubungan berada pada korelasi sedang. (2) Etos Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Purnama Fiber Optik, dengan tingkat keeratan hubungan berada pada korelasi rendah. (3) Budaya organisasi dan etos kerja berpengaruh positif dan simultan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Purnama Fiber Optik, dengan tingkat keeratan hubungan berada pada korelasi sedang. Hasil uji hipotesis diketahui bahwa $F_{hitung} 2,834 > F_{tabel} 1,676$. Dengan demikian berarti apabila budaya organisasi dan etos kerja meningkat maka kinerja karyawan juga meningkat. Bagi peneliti selanjutnya dapat ditambahkan lagi variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Etos Kerja dan Kinerja Karyawan