

ABSTRAK

Sahrul Fauzan. NIM 3402170012. Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Tunjangan Tambahan Penghasilan terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis yang dapat dilihat dari belum optimalnya pelaksanaan sistem pengelolaan keuangan daerah yang dapat dilihat dari pengelolaan rekening kas di bendahara pengeluaran belum memadai. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya sistem penilaian kinerja dan pemberian tunjangan tambahan penghasilan. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh sistem penilaian kinerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh tunjangan tambahan penghasilan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh sistem penilaian kinerja dan tunjangan tambahan penghasilan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai PNS pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis yang berjumlah sebanyak 134 orang pegawai, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 57 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh sistem penilaian kinerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila sistem penilaian kinerja sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh tunjangan tambahan penghasilan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila pemberian tunjangan tambahan penghasilan sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh sistem penilaian kinerja dan tunjangan tambahan penghasilan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila sistem penilaian kinerja dan tunjangan tambahan penghasilan sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai sebaiknya pegawai lebih memperhatikan aspek biaya, yaitu dengan cara lebih meningkatkan kemampuan untuk menggunakan anggaran secara efisien dengan tepat sasaran sehingga tidak terjadi pemborosan dana ketika melakukan suatu pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya.

Kata Kunci: Sistem Penilaian Kinerja, Tunjangan Tambahan Penghasilan dan Kinerja Pegawai