

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Riau : Zanafala Publishing
- Akram, T., Lei, S., Haider, M. J., & Hussain, S. T. 2020. *The impact of organizational justice on employee innovative work behavior: Mediating role of knowledge sharing*. *Journal of Innovation and Knowledge*. 5(2), 117–129. Diakses tanggal 27-01-2023
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Amstrong, M and Taylor, S. 2014. *Amstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Kage Publisher
- Asih et.al. 2018. *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Cetakan Pertama. Gava Media.
- BPK RI. 2017. *UU No.5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*.
Tersedia : <http://peraturan.bpk.go.id/uu-no-5-tahun-2014> Diakses 25 Desember 2022
- Darsana E., & Riana, IG. 2018. “*The Relationship of Organizational Justice to Counterproductive Work Behavior and Personality as a Mediation*.” *IOSR Journal of Business and Management* 20(6):35–42.
- Dessler, G. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi kesembilan. Indeks Kelompok Gramedia.
- Dharma, S. 2015. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Ernie T. dan Saefullah, K. 2017. *Pengantar manajemen*. Jakarta : Kencana
- Farrastama, D. N., Asmony, T., & Hermanto, H. 2019. “*Effect of Emotional Intelligence on Counterproductive Work Behavior with Job Stress as an Intervening Variable*.” *International Journal of Social Sciences and Humanities* 3(1):14-25. Diakses pada tanggal 21-08-2023
- George, J. dan Wallio, S. 2017. *Organizational Justice and Millennial Turnover in Public Accounting*. *Employee Relations*. 39(1):112-126. Diakses tanggal 20-02-2023

- Griffin, R. 2016. *Fundamental of Management*. Canada: CENGAGE Learning
- Hadeli, et. al. 2017. *Pengaruh Keadilan Organisasional dan Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pegawai Studi pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara*. Tesis Manajemen Universitas Halu Oleo. Diakses tanggal 30-05-2023
- Hariyanti Nugraheni, Salamah Wahyuni. 2016. “*Pengaruh Narsisme Dan Job Stressor Pada Perilaku Kerja Kontra Produktif Dengan Respon Emosional Negatif (Anger) Sebagai Mediator.*” *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* 16(2):49–66. Diakses tanggal 21-08-2023
- Hasibuan, M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*. Jakarta : Cetakan keempatbelas. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Indrayani dan Suwandana. 2016. *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Unud Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. 5 (6). 3589-3619. Diakses tanggal 5-02-2023
- Kanten, P. dan Ulker, F. 2013. *The Effect of Organizational Climate on Counterproductive Behaviors: An Empirical Study on the Employees of Manufacturing Enterprises*. *The Macrotheme Review*. 2(4). 144-160. Diakses tanggal 5-02-2023
- Kristanto, H. 2015. *Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. 17(1). 86-89. Diakses tanggal 5-02-2023
- Lestari, M.A. 2016. *Hubungan budaya organisasi dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai badan petahanan nasional tingkat ii samarinda*. *Jurnal Ilmiah Psikologi*. 4(2). 205-208. Diakses tanggal 07-04-2023
- Meliala, S. et.al. 2020. *Hubungan Kontrol Diri Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada PT. AGRA BUMI NIAGA (ABN) Aceh*. *Jurnal Psychomutiara*. 3 (2). 136-149. Diakses tanggal 07-04-2023
- Mondy, R. dan Martocchio, J. 2016 . *Human Resource Management*. Harlow : Fourteenth Edition. Pearson Education.

- Pradana, R. 2018. *Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional, dan Stress Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FEB UNEJ. <https://repository.unej.ac.id>
- Pratama, A. W., & Parahyanti, E. 2019. “*Counterproductive Work Behavior Among Government Employees: The Role of Basic Psychological Needs, Compensation, and Organizational Justice.*” Pp. 770–84 in In 2nd International Conference on Intervention and Applied Psychology (ICIAP 2018). Atlantis Press.
- Rachel. 2018. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis. 6(2) : 41–49. Diakses tanggal 30-05-2023
- Ratnawati dan Amri, K. 2013. *Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepercayaan Pada Atasan Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi (Organizational Citizenship Behavior)*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. 1(1) : 56 – 73. Diakses tanggal 29-02-2023
- Robbin dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Edisi keenambelas Salemba Empat
- Robbins, S. dan Coulter, M. 2016. *Manajemen*. Jakarta : *Jilid Kedua edisi ketigabelas*. Erlangga
- Robbins dan Coulter. 2017. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Mandar Maju
- Robbins dan Judge. 2017. *Organizational Behaviour* . Jakarta : Edisi ketigabelas, Jilid pertama Salemba Empat
- Sarwono, Jonathan. 2015. *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi dengan Partial*. Yogyakarta: Least Square SEM (PLS-SEM).
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Refika Aditama
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : : Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung :: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : : Alfabeta
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Supriyati, et. al. 2019. “*Pengaruh Keadilan Distributif Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Karyawan PDAM PancuranTelago Kabupaten Bungo.*” Jurnal Administrasi Sosial Dan Humaniora (JASIORA) 3(3):100–111. Diakses pada tanggal 21-08-2023

- Sutono, et. al. 2021. *Keadilan Organisasi Untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan*. Jurnal Biopsikososial Universitas Islam negeri Imam Bonjol. 5(2). 520-539. Diakses tanggal 30-05-2023
- Teodosi, Lilis. 2019. “*Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Melawi*.” Jurnal Manajemen dan Bisnis 7(4). Diakses tanggal 21-08-2023
- Weinstein, T. dan Trickett, E. 2016. “*The Development of an Instrument to Measure English Language Learner (ELL) Teacher Work Stress*.” Teaching and Teacher Education 55:24–32.
Tersedia : <https://doi.org/10.1016/j.tate.2015.12.001>. [31 Mei 2023]
- Weldali, L. Dan Lubis, Z. 2016. “*Organizational Justice and Counterproductive Work Behavior: Moderating Effect of Power Distance*.” International Journal in Management & Social Science. 4(4) : 239–51.
- Wiratama, W. et. al. 2017. *Keadilan Organisasional Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Counterproductive Work Behaviour Pada Hotel Discovery Kartika Plaza Kuta*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. 6(5). 2133-2160. Diakses tanggal 06-04-2023
- Yoseanto, B. 2017. *Gambaran Counterproductive Work Behavior*. Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni. 1(2) : 456 – 464. Diakses tanggal 07-04-2023