

ABSTRAK

Yusep Pebiansyah. 3402190457. Pengaruh Psychological Capital dan Work Engagement terhadap Komitmen Organisasi (Suatu Studi pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy). Di bawah bimbingan Bapak Dr. Nana Darna,S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Enjang Nursolih, S.H., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh psychological capital dan work engagement terhadap komitmen organisasi (Suatu Studi pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy). Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: Bagaimana pengaruh psychological capital terhadap komitmen organisasi pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy?; Bagaimana pengaruh work engagement terhadap komitmen organisasi pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy?; Bagaimana pengaruh psychological capital dan work engagement terhadap komitmen organisasi pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy?. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Aparatur Sipil Negara pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy dengan jumlah 112 orang, sampel yang dipilih adalah sebanyak 53 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket. Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: Psychological capital pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy termasuk dalam kategori sangat kuat. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan psychological capital terhadap komitmen organisasi. Artinya jika psychological capital sudah baik maka komitmen organisasi akan meningkat; Work engagement pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy termasuk dalam kategori sangat tinggi. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan work engagement terhadap komitmen organisasi. Artinya jika work engagement sudah tinggi maka komitmen organisasi akan meningkat; Komitmen organisasi pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy termasuk dalam kategori sangat tinggi. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan psychological capital dan work engagement terhadap komitmen organisasi. Artinya jika psychological capital dan work engagement sudah tinggi maka komitmen organisasi akan meningkat.

Kata Kunci: Psychological Capital, Work Engagement dan Komitmen