

ABSTRAK

Ifan Hafiyah, NIM. 3402190178. “Pengaruh Karakteristik Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis)”. Dibawah bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Mukhtar Abdul Kader, S.E.,M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan (suatu studi pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana pelaksanaan kesejahteraan karyawan pada Toserba Pajajaran Ciamis. (2) Bagaimana pelaksanaan kinerja karyawan pada Toserba Pajajaran Ciamis. (3) Bagaimana pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada Toserba Pajajaran Ciamis. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui (1) Kesejahteraan Karyawan pada Toserba Pajajaran Ciamis. (2) Kinerja Karyawan pada Toserba Pajajaran Ciamis. (3) Pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja karyawan pada Toserba Pajajaran Ciamis. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Korelasi *Rank Spearman*, Analisis Koefisien Determinasi, Uji Parsial (Uji t). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa kesejahteraan berpengaruh positif dan simultan (bersama-sama) terhadap Kinerja Karyawan. Dari perhitungan analisis koefisien korelasi *rank spearman* memiliki tingkat hubungan yang kuat, artinya semakin kuat Kesejahteraan, maka semakin baik pula Kinerja Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis. Bagi penelitian selanjutnya dapat ditambahkan variabel lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kesejahteraan, Kinerja Karyawan.

