

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	7
1.2.1. Identifikasi Masalah	7
1.2.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1. Manfaat Teoritis	8
1.4.2. Manfaat Praktis.....	9

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS 10

2.1. Kajian Pustaka.....	10
2.1.1. Teori Ilmu Manajemen	10
2.1.1.1. Pengertian Manajemen	10
2.1.1.2. Fungsi Manajemen	12
2.1.1.3. Level Manajemen	14
2.1.1.4. Tujuan Manajemen.....	14
2.1.1.5. Bidang dan Pendekatan Manajemen	15
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2.2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.3. <i>Work Training</i>	22
2.1.3.1. Pengertian <i>Work Training</i>	22
2.1.3.2. Tujuan <i>Work Training</i>	23
2.1.3.3. Manfaat <i>Work Training</i>	23
2.1.3.4. Jenis-Jenis <i>Work Training</i>	24
2.1.3.5. Indikator <i>Work Training</i>	25
2.1.4. <i>Career Development</i> (Pengembangan Karir)	26
2.1.4.1. Pengertian <i>Career Development</i>	26
2.1.4.2. Tujuan Pengembangan Karir.....	27
2.1.4.3. Manfaat <i>Career Development</i>	28
2.1.4.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Career Development</i>	29

2.1.4.5. Tahap-Tahap <i>Career Development</i>	30
2.1.4.6. Indikator <i>Career Development</i>	31
2.1.5. Kinerja Pegawai.....	31
2.1.5.1. Pengertian Kinerja Pegawai	31
2.1.5.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	33
2.1.5.3. Tolok Ukur Kinerja Pegawai.....	34
2.1.5.4. Dimensi Kinerja Pegawai	35
2.1.5.5. Indikator Kinerja Pegawai.....	36
2.1.6. Penelitian Terdahulu yang Relevan	37
2.2. Kerangka Pemikiran	39
2.3. Hipotesis.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1. Metode Penelitian yang Digunakan	45
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	46
3.2.1. Definisi Variabel.....	46
3.2.2. Operasionalisasi Variabel	47
3.3. Populasi dan Sampel	49
3.3.1. Populasi	49
3.3.2. Sampel	49
3.4. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.4.1. Sumber Pengumpulan Data	50
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data	50
3.5. Teknik Analisis Data	51
3.5.1. Pengaruh <i>Work Training</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	51
3.5.2. Pengaruh <i>Career Development</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	54
3.5.3. Pengaruh <i>Work Training</i> dan <i>Career Development</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	57
3.6. Tempat dan Waktu Penelitian	60
3.6.1. Tempat Penelitian	60
3.6.2. Waktu Penelitian.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62

DAFTAR TABEL

1.1.	Rekapitulasi Penilaian Kinerja Pegawai Non ASN Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Ciamis 2022	4
1.2.	Hasil Pra-Survey Mengenai Kinerja Pegawai Non ASN pada Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Ciamis	5
3.1.	Bidang dan Pendekatan Manajemen Fungsi Manajemen	15
3.2.	Penelitian Terdahulu yang Relevan	37
3.1.	Operasionalisasi Variabel	47
3.2.	Data Pegawai Non ASN Dinas Peternakan dan Perikanan Kab. Ciamis	49
3.3.	Tingkat Koefisien Korelasi	52
3.4.	Tingkat Koefisien Korelasi	55
3.5.	Tingkat Koefisien Korelasi	58
3.6.	Jadwal Penelitian	61

DAFTAR GAMBAR

Paradigma