

DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	12
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	12
1.2.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	13
1.4.2 Manfaat Praktis.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	15
2.1 Kajian Pustaka.....	15
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	15
2.1.1.1 Definisi Manajemen.....	16
2.1.1.2 Fungsi – fungsi Manajemen.....	17
2.1.1.3 Tujuan Manajemen.....	20
2.1.1.4 Prinsip – prinsip Manajemen.....	21
2.1.1.5 Bidang – bidang Manajemen.....	25
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.2.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
2.1.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	30
2.1.2.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	31
2.1.2.5 Manajemen Sumber Daya Manusia Era Industri 4.0 dan Society 5.0.....	34
2.1.3 Kajian variabel yang Diteliti.....	37
2.1.3.1 <i>Learning Orientation</i>	37
2.1.3.1.1 Pengertian <i>Learning Orientation</i>	37
2.1.3.1.2 Startegi <i>Learning Orientation</i>	39
2.1.3.1.3 Faktor <i>Learning Orientation</i>	39
2.1.3.1.4 Tujuan <i>Learning Orientation</i>	40
2.1.3.1.5 Indikator <i>Learning Orientation</i>	41
2.1.3.2 Komitmen Organisasi.....	42
2.1.3.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	42

2.1.3.2.2 Ciri – ciri Komitmen Organisasi.....	44
2.1.3.2.3 Fungsi Komitmen Organisasi	45
2.1.3.2.4 Dimensi Komitmen Organisasi.....	48
2.1.3.2.5 Indikator Komitmen Organisasi.....	49
2.1.3.3 Kinerja Pegawai.....	51
2.1.3.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	51
2.1.3.3.2 Tujuan Kinerja Pegawai	54
2.1.3.3.3 Faktor Kinerja Pegawai	55
2.1.3.3.4 Dimensi Kinerja Pegawai	55
2.1.3.3.5 Indikator Kinerja Pegawai.....	56
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan	58
2.2 Kerangka Pemikiran.....	59
2.2.1 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	60
2.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	60
2.2.3 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	61
2.3 Hipotesis Penelitian.....	64
BAB III METODE PENELITIAN.....	65
3.1. Metode Penelitian yang digunakan	65
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	68
3.2.1 Definisi Variabel	68
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	69
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	71
3.3.1.Populasi	71
3.3.2.Sampel	71
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	74
3.4.1.Sumber Data.....	74
3.4.2.Teknik Pengumpulan Data	75
3.5 Teknik Analisis Data	76
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	77
3.5.2 Analisis Verifikatif.....	80
3.5.2.1 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	80
3.5.2.2 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	85
3.6. Tempat dan Waktu Penelitian	89
3.6.1.Tempat Penelitian.....	89
3.6.2.Waktu Penelitian	89
4.1 Hasil Penelitian	91
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya.....	91

4.1.1.1	Profil Singkat Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	91
4.1.1.2	Tujuan dan Sasaran Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	92
4.1.1.3	Struktur Organisasi dan <i>Job Description</i> pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	100
4.1.2	Karakteristik Responden	110
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	111
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	112
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	113
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	114
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti Tentang Pengaruh <i>Learning Orientation</i> dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	115
4.1.3.1	Deskripsi Variabel yang Diteliti Tentang Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	116
4.1.3.2	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi Pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	132
4.1.3.3	Deskripsi Tentang Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	147
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis	163
4.1.4.1	Hasil Penelitian Tentang Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan	163
4.1.4.2	Hasil Penelitian Tentang Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan	171
4.1.4.3	Hasil Penelitian Tentang Pengaruh <i>Learning Orientation</i> dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	178
4.2	Pembahasan	190

4.2.1 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	190
4.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	191
4.2.3 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	194
5.1 Simpulan	194
5.2 Saran	195
DAFTAR PUSTAKA	196
LAMPIRAN – LAMPIRAN	201

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Prasurvey Kinerja Pegawai.....	6
Tabel 1.2	Hasil Prasurvey <i>Learning Orientation</i>	8
Tabel 1.3	Hasil Prasurvey Komitmen Organisasi	10
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	58
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	70
Tabel 3.2	Jumlah Sampel Berdasarkan Golongan/Ruang	74
Tabel 3.3	Bobot Penilaian Kuesioner.....	76
Tabel 3.4	Kategori Jawaban Responden	77
Tabel 3.5	Tingkat Koefisien Korelasi	82
Tabel 3.6	Jadwal Kegiatan Penelitian	90
Tabel 4.1	Pedoman Interpretasi.....	115
Tabel 4.2	Pada dasarnya kemampuan pegawai dalam belajar terkait tanggung jawab pekerjaannya merupakan kunci keunggulan yang kompetitif.....	117
Tabel 4.3	Kemampuan belajar mengenai hal-hal baru terkait peningkatan kinerja	118
Tabel 4.4	Pembelajaran pegawai merupakan investasi untuk menciptakan kinerja yang lebih baik.....	119
Tabel 4.5	Pegawai Selalu Berkomitmen Pada Tujuan Organisasi	120
Tabel 4.6	Pegawai ikut serta dalam memajukan organisasi	121
Tabel 4.7	Pegawai menyadari bahwa mereka harus mengikuti perkembangan organisasi	122
Tabel 4.8	Pegawai selalu belajar dari kesalahan masa lalu untuk meningkatkan kemampuan.....	123
Tabel 4.9	Pegawai tidak takut untuk merefresh secara kritis terkait pekerjaan yang diberikan	124
Tabel 4.10	Pegawai selalu melakukan diskusi untuk memperbaiki hasil kerjanya	125
Tabel 4.11	Pegawai merasa adanya transparansi dalam berbagi pengetahuan, dan informasi tidak ditahan oleh individu atau bidang tertentu	126
Tabel 4.12	Pegawai percaya bahwa berbagi pengetahuan dapat meningkatkan efisiensi dan kinerja keseluruhan organisasi.....	127
Tabel 4.13	Pegawai sering diberikan pengakuan atau penghargaan kepada karyawan yang aktif berpartisipasi dalam berbagi pengetahuan.....	128
Tabel 4.14	Rekapitulasi Pengaruh <i>Learning Orientation</i> pada Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya.....	129
Tabel 4.15	Interpretasi Mengenai <i>Learning Orientation</i> pada Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan.....	131
Tabel 4.16	Berkeinginan Tetap Tinggal Karena Kebutuhan Gaji.....	133

Tabel 4.17 Berkeinginan tetap tinggal karena keuntungan yang didapat.....	134
Tabel 4.18 Pegawai sadar bahwa komitmen merupakan hal yang harus dilakukan	135
Tabel 4.19 Pegawai memiliki motivasi untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaannya setiap hari	136
Tabel 4.20 Pegawai berkeinginan menghabiskan sepanjang hidup di organisasi ini	137
Tabel 4.21 Pegawai Memiliki Rasa Suka Duka Terhadap Organisasi.....	138
Tabel 4.22 Pegawai Merasa Masalah Yang Terjadi Di Organisasi Menjadi Permasalahan Pegawai Juga.....	139
Tabel 4.23 Pegawai Merasa Bahwa Organisasi Ini Memberikan Kompensasi Dan Tunjangan Yang Adil Dan Kompetitif	140
Tabel 4.24 Pegawai Merasa Bangga Menjadi Bagian Dari Organisasi.....	141
Tabel 4.25 Pegawai Merasa Bangga Memiliki Keluarga Baru Di Dalam Organisasi	142
Tabel 4.26 Pegawai Merasa Nyaman Di Dalam Organisasi.....	143
Tabel 4.27 Pegawai Merasa Dihargai Atas Kerja Kerasnya Dalam Mencapai Tujuan Organisasi.....	144
Tabel 4.28 Rekapitulasi Kuesioner Komitmen Organisasi Pada Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kota Tasikmalaya.....	145
Tabel 4.29 Interpretasi Mengenai Komitmen Organisasi pada Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan	147
Tabel 4.30 Pegawai Menguasai Pekerjaannya Sesuai Kemampuannya	148
Tabel 4.31 Pegawai Memiliki Pengetahuan Yang Baik Tentang Tugas Pokok Dan Fungsi Posisinya Dan Mampu Mengaplikasikannya Dengan Baik Dalam Pekerjaannya	149
Tabel 4.32 Pegawai Bekerja Sesuai Dengan Jam Kerja Yang Ditetapkan	150
Tabel 4.33 Pegawai Mampu Mengefisienkan Waktu Kerja.....	151
Tabel 4.34 Hasil Dari Kerja Pegawai Selalu Memenuhi Standar.....	152
Tabel 4.35 Pegawai Dapat Menghasilkan Kualitas Hasil Kerja Yang Baik	153
Tabel 4.36 Pegawai Selalu Pulang Kerja Sesuai Waktu Yang Ditentukan.....	154
Tabel 4.37 Pegawai Selalu Mematuhi Kebijakan Yang Berlaku	155
Tabel 4.38 Pegawai Merasa Batas Waktu Pencapaian Membantu Meningkatkan Fokus Dan Produktivitas Dalam Pekerjaan.....	156
Tabel 4.39 Pegawai Ini Secara Konsisten Mencapai Target Kerja	

Sesuai Dengan Waktu yang telah ditetapkan	157
Tabel 4.40 Pegawai Mampu Menyesuaikan Diri Dengan Perubahan Kebijakan Atau Regulasi Internal Yang Diterapkan Oleh Organisasi	158
Tabel 4.41 Pegawai dapat mengatasi tantangan eksternal yang mempengaruhi pekerjaan	159
Tabel 4.42 Rekapitulasi Kuesioner Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kota Tasikmalaya	160
Tabel 4.43 Interpretasi Mengenai Kinerja Pegawai pada Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan	162
Tabel 4.44 Rekap Hasil Analisis Deskriptif	162
Tabel 4.45 Nilai – Nilai Perhitungan Regresi dan Korelasi <i>Learning Orientation</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	164
Tabel 4.46 Nilai – nilai perhitungan regresi dan korelasi komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai	171
Tabel 4.47 Nilai – Nilai Perhitungan Regresi dan Korelasi <i>Learning Orientation</i> Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	178
Tabel 4.48 Rekap Hasil Analisis Asosiatif.....	188

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	63
Gambar 3.1 Flowchart Penelitian	67
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya	100
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	111
Gambar 4.3 Karakteristik Berdasarkan Golongan	112
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	113
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	114

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas Membimbing Skripsi	195
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian Skripsi	196
Lampiran 3 Surat Persetujuan Penelitian	197
Lampiran 4 Surat Kuesioner Prasurvey	198
Lampiran 5 Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 30	200
Lampiran 6 Populasi dan Sampel	202
Lampiran 7 Daftar Sampel	203
Lampiran 8 Kuesioner Penelitian	207
Lampiran 9 Jawaban Responden Mengenai <i>Learning Orientation</i>	212
Lampiran 10 Jawaban Responden Mengenai Komitmen Organisasi.....	215
Lampiran 11 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Pegawai Y.....	218
Lampiran 12 Korelasi	221
Lampiran 13 Regresi	223
Lampiran T Tabel	226
Lampiran F Tabel	227
Lampiran Riwayat Hidup	228