

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Angger, Roni. 2020. *Pengantar Manajemen*. Malang: AE Publishing.
- Agustini, N. 2022. *Pengaruh Komunikasi Internal Dalam Membangun Budaya Organisasi*. *Jurnal Komunikasi Pembangunan* Volume 16, No. 1. Februari 2022.
- ayu, Galih. 2019. *Pengaruh komunikasi internal dan etika kerja terhadap kinerja karyawan dimoderasi oleh disiplin kerja pada PT. Hyper Mega Shipping*. *Jurnal Transaksi* Vol. 11, No. 2. Desember 2019.
- Dessler, Gery. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Doni, M. 2022. *Pengaruh Komunikasi Internal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengepakan pada PT. Alam Permata Riau Kabupaten Kampar*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Riau Pekanbaru.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH
- Endra, Febri. 2017. *Pedoman Metodologi Penelitian (Statistika Praktis)*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Fadly, M. 2021. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Perawat UGD Rumah Sakit Universitas Riau*. *Jurnal Aplikasi Bisnis*. Vol. 17 No. 1 April 2021.
- Gresida, Putri. 2019. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 10, 2019.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi: Jakarta. Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 1997. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Pratama, Rheza. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish
- Pranitasari, D. *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01, April 2021.
- Saihudin. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Saputra, A. 2022. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan disiplin kerja pegawai*. *Riset & Jurnal Akuntansi*. Vol:6 No. 2. April 2022.

- Sari, Mirna. 2017. *Pengaruh Komunikasi Internal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Walikota Makassar (Studi Kasus Pada Bagian Kesejahteraan Rakyat)*. Jurnal Ekonomi bisnis. Oktober 2017.
- Sudrajat, A. 2022. *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement*. Skripsi. Uiversitas Galuh Ciamis.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Suwarna, A. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Binar*. SEMAR. Vol :1 No. 3 September-Desember 2019.
- Wildayana, M. *Pengaruh Pengawasan Dan Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Riau*. Jurnal Bahtera Inovasi Vol. 3 No. 1 Tahun 2019.