

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Ahola, K. 2017. *Occupational Burnout and Health*. Helsinki: Yampereen Yliopistopaino Oy-Juvenes Print.
- Alma Buchari. 2016 *Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa*. Bandung. Alfabeta.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Andarika, R. 2014. *Burnout pada perawat puteri RS st. elizabeth Semarang ditinjau dari dukungan sosial*. PSYCHE. Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma
- Andarini, E. 2018. *Analisis Faktor Penyebab Burnout Syndrome dan Job Satisfaction Perawat di Rumah Sakit Petrokimia Gresik*. Skripsi Program Studi Magister Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga Surabaya
- Annisa Widhiastuti, 2020. *Hubungan Beban Kerja dengan Burnout Syndrom pada Perawat Kamar Operasi RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro*. Program Studi Sarjana Terapan Keperawatan Jurusan Keperawatan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Yogyakarta
- Ardana, I Komang., Ni Wayan Mujiati., dan I Wayan Mudiarta Utama. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Graha Ilmu
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Audina, V. 2018. *Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention*. JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi), 10(1)
- Baron, R.A. dan Greenberg, J. 2013. *Behavior in Organization*. Eight Edition. New Jersey: Pearson Education Inc
- Basuki, K., & Tunggal, N. W.2016. *Komitmen Organisasi Sebagai Pemediasi. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Job Insecurity Terhadap Intensi Turnover Karyawan (Studi Pada PT Sriwijaya Air Distrik Jakarta Raya)*. Jurnal Media Studi Ekonomi. Volume 19 No. 2
- Busro, M. 2018. *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Cardoso Gomes, Faustino, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,. Andi, Yogyakarta
- Chen, Yu Shan. 2014. *The Driver of Green Innovation and Green Image- Green Core. Competence*. Journal of Business Ethics. Volume 81 Tahun 2014
- Choliq Abdul. 2013. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Mitra Cendikia

- Darmadi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas kerja kepala sekolah dan faktor-faktor yang mempengaruhi.”* Yogyakarta: CV Budi Utama
- Darmawan Didit. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Temprina Media Grafika. Surabaya
- Davidson dkk. 2016. *Manajemen Waktu*. Jakarta: Gramedia
- Devi Moulisa, 2020. *Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Palembang*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang
- Dewi, N. L., & Suana, I. W. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Kontrak*. E- Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 5
- Effendi, Usman. 2014. *Asas-Asas Manajemen*. Depok: Katalog Dalam Terbitan. (KDT).
- Erlina Nadhiroh. 2022. *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Pada Karyawan Perbankan*. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 2 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya
- Ezra, R. F., Syahrizal, & Fitria, Y. 2019. *Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Intensi Keluar dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Kontrakrumah Sakit Umum Citra BMC Padang*. Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha Volume 01 Nomor 01
- Flippo, Edwin B. 2013. *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.
- Gibson, M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke dua. Jakarta: Erlangga.
- Greenhalgh, L., Rosenblatt, Z. 2013. *Evolution Of Research On Job Insecurity*. International Studies Of Management And Organizational, Vol. 40
- Gunarsa, S. D. 2014. *Dari anak sampai lanjut usia*. Jakarta: PT. BPK Gunung Mulia
- Hadijaya, Y. 2020. *Budaya Organisasi*. Medan: CV Pusdikra Mitra Jaya
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasniah Azis. 2017. *Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stres Terhadap Turnover Intention Pada PT. Mandala Multifinance Cabang Gowa*. Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar

- Iskandar & Yuhansyah 2018, *Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kinerja yang Berdampak kepada Kepuasan Kerja*, Media Sahabat Cendekia, Surabaya.
- Jaya, E.D.G. dan Rahmat I. 2005. *Burnout Ditinjau dari Locus of Control Internal dan Eksternal*. Majalah Kedokteran Nusantara, 38, (3).
- Kartono, & Hilmiana. 2018. *Job Burnout : A Mediation Between Emotional Intelligence And Turnover Intention*. Jurnal Bisnis dan Manajemen, Volume 19, No. 2
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Khairunnisa H. 2016. *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Auto 2000 Padang*. eJurnal. Universitas Andalas
- Kusumaputri, ES 2018. *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan. Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Deepublish, Yogyakarta.
- Liga Nuraini.2020. *Pengaruh job insecurity dan burnout terhadap turnover intention dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening Studi Empiris PD BPR Bank BAPAS 69 Kabupaten Magelang*. Skripsi Universitas Muhammadiyah Magelang
- Mamiharisoa.dkk. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Dan Turnover Intention Karyawan Pada Royal Hotel N'Loungue Jember*. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Mangkunegara AA. Anwar Prabu, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Martoyo, Susilo. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, edisi ketiga. Yogyakarta: BPFE.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Alfabeta,. Bandung
- Mary Parker Follet, 2014. *Early sociology of management and organizations*. Psychology Press.
- Maslach, C. & Leiter, M.P. 2013. *Early Predictors Of Job Burnout And Engagement*. Journal of Applied Psychology, 93, 498-512
- McCarthy, K. 2013. *Employee motivation survey 2013*. Mazars. Retrieved
- Murtiasari, Eka. 2016. *Anteseden dan Konsekuensi Burnout pada Auditor: Pengembangan Terhadap Role Stress Model*. Semarang: Tesis Universitas Diponegoro.
- Nazir, Moh. 2013. *Metode Penelitian*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia

- Noe et al, 2013. *Human Resource Management, Gaining Competitive Advantage 3rd Edition*. McGraw-Hill
- Novliadi, P. 2014. *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Makalah : Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.
- Nugraha, Adhian. 2013. *Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura dan Unit kerjanya)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Nuraini, Liga .2020. *Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris PD BPR Bank BAPAS 69 Kabupaten Magelang)*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang
- Pines, A. Aronson.E., & Elliot. 2013. *Career Burnout: Causes And Cures*. Free Press: New York.
- Priansa Donni Junni. 2017. *Perilaku Konsumen dalam Bisnis Kontemporer*. Bandung: Alfabeta
- Prihantoro Agung, 2012, *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati)*, STIE Agama Islam Mathali'ul Falah.
- Putra Surya Kusuma. 2020. *Pengaruh kepemimpinan transformasional, iklim organisasi, kepuasan kerja dan komitmen afektif terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada pegawai PT. PDAM Tirta Wijaya Cilacap*. Jurnal Manajemen, Vol 10, No 2 (2020)
- Putri, A., & Rumangkit, S. 2017. *Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung*. In Prosiding Seminar Nasional Darmajaya. Vol. 1, No. 1
- Rahman, U. 2017. *Mengenal Burnout Pada Guru*. Jurnal Lentera Pendidikan. Edisi X (2).
- Regina Sepri Velarian. 2018. *Hubungan antara job insecurity dengan komitmen organisasi pada karyawan kontrak perusahaan pembiayaan (PT. X) di Kota Palembang*. Skripsi Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya Indralaya
- Rifki Jundulloh. 2016. *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional terhadap Komitmen Organisasional. Studi pada Karyawan di Tribun Jabar*. UIN Sunan Gunung Djati Bandung
- Rivai Dan Ella Sagala, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press

- Robbins Stephen P dan Mary Coulter. 2014. *Manajemen, Jilid 1. Edisi Kesepuluh*. Penerbit. Erlangga
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Rogelberg, S.G. 2013. *Encyclopedia of Industrial and Organizational Psychology*. Sage Publications, Inc
- Rouleau, D., Fournier, P., Philibert, A., Mbengue, B., dan Dumont, A. 2014. *The effects of midwives' job satisfaction on burnout, intention to quit and turnover: a longitudinal study in Senegal*. Human Resources for Health, 10:9
- Rusdiana & Moch. Irfan. 2014. *Sistem Informasi Manajemen*. Pustaka. Setia, Bandung.
- Sadili Samsudin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pustaka Jaya, Bandung*.
- Safroni, Ladzi. 2014. *Manajemen dan Reformasi Pelayanan Publik dalam Konteks Birokrasi Indonesia (Teori, Kebijakan, dan Implementasi)*, Yogyakarta : Aditya Media Publishing.
- Sahertian, P. 2020. *Perilaku Kepemimpinan Efek Dan Implementasi Bagi Nilai- Nilai Organisasi*. Yogyakarta: PT Kanisius
- Saputra Asron, 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity terhadap Intensi Turnover Karyawan Pada PT. United Sindo Perkasa Kota Batam*. Jurnal Akuntansi Barelang Vol 1 No 2
- Sartono Agus, 2014. *Manajemen Keuangan Teori dan Aplikasi*, BPFE, Yogyakarta.
- Senter, A., RD. Morgan, CS. McDonald and M. Bewley. 2015. *Correctional Psychologist Burnout, Job Satisfaction, and Life Satisfaction*. Psychological Services, American Psychological Association. 7(3).
- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. 2019. *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan, Dan Kinerja*. Sidoarjo: Zifatama Jawara
- Shaleh, M. 2018. *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Makassar: Aksara Timur
- Shoss, M. K. 2017. *Job Insecurity : An Integrative Review And Agenda For Future Research*. Journal of Management Vol. XX No. X
- Siagian, P. Sondang. 2013, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Bumi aksara, Jakarta
- Simamora, H. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bagian Penerbit STIE YKPN.
- Sirait, J. 2021. *Komitmen Kepala Sekolah Dalam Pengelolaan Sekolah*. Jawa Tengah: PT Nasya Expanding Management
- Siswanto. 2017. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Solihin, Ismail. 2013. *Manajemen Strategik*. Jakarta: Penerbit Erlangga

- Sowmya, K. R. & Panchanatham, N. 2014. *Factors Influencing Organizational Commitmen of banking sector employees*. Journal of economics and behavioral studies, 2 (1)
- Subkhi Akhmad dan Moh. Jauhar, 2013. *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*, Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Suhardan Dadang. 2014, *Manajemen Pendidikan*,. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno Edy, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada. Media Group, Jakarta.
- Suwandewi, N. N. T., & Sintaasih, D. K. 2016. *Keadilan Organisasional Dan Komitmen Organisasional: Efeknya Pada Organizational Citizenship Behavior*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 5(7)
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. 2013. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), 19(2)
- Terry, George R. 2019. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Umar Husein. 2014. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi-2. Cetakan ke-13. Jakarta : Rajawali Pers.
- Utaminingsih, Alifiulahtin. 2014, *Perilaku Organisasi (Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen)*, Malang: UB Press.
- Wahadi Siamto. 2018. *Pengaruh Stress Kerja, Promosi Dan Turnover Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bersama Cabang Bogor*. Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 1, No.1, Juli 2018
- Widyastuti, T., & Suhardi. 2018. *Modul Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Universitas Bina Sarana Informatika.
- Wirajaya, I. G., & Supartha, I. W. 2016. *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Burnout Terhadap Komitmen Organisasional Guru*. E- Jurnal Manajemen Unud, No.8
- Yusuf, M.R., Syarif, D. 2018. *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Nas Media Pustaka
- Zaini Ahmad Baihakki, 2013. *Analisa Pengaruh Citra Merek, Kualitas Produk Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Kasus Pasta Gigi Pepsodent Di Wilayah Jakarta Timur)*. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta
- Zheng, X., Diaz, I., Tang, N., & Tang, K. 2014. *Job Insecurity and Job Satisfaction: The Interactively Moderating Effects of Optimism and Person-Supervisor Deep-Level Similarity*. The Career Development International, 19(4)