

ABSTRAK

Hantawana Sanjaya Sibagariang. 2023. Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Burnout* Terhadap Komitmen Organisasional (Suatu Studi pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya). Di bawah Bimbingan Bapak Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Wiwin Setianingsih, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *job insecurity* dan *burnout* terhadap komitmen organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya). Permasalahan yang dihadapi meliputi: 1) Bagaimana pengaruh *Job Insecurity* terhadap Komitmen Organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya?, 2) Bagaimana pengaruh *Burnout* terhadap Komitmen Organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya?, 3) Bagaimana pengaruh *Job Insecurity* dan *Burnout* terhadap Komitmen Organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya?. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Komitmen Organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya. 2) Pengaruh *Burnout* terhadap Komitmen Organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya. 3) Pengaruh *Job Insecurity* dan *Burnout* terhadap Komitmen Organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis verifikatif meliputi analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, analisis regresi linear sederhana dan berganda, analisis koefisien determinasi, uji signifikansi (uji t dan uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) *Job insecurity* pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya memiliki kategori rendah. Dari hasil analisis verifikatif bahwa *job insecurity* berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya. Artinya ketika *job insecurity* meningkat maka komitmen organisasional akan menurun, begitupula sebaliknya. 2) *Burnout* pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya memiliki kategori rendah. Dari hasil analisis verifikatif bahwa *burnout* berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya. Artinya ketika *burnout* meningkat maka komitmen organisasional akan menurun, begitupula sebaliknya. 3) Komitmen organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya memiliki kategori tinggi. Dari hasil analisis verifikatif bahwa *job insecurity* dan *burnout* berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sadar Usaha Mandiri Kota Tasikmalaya. Artinya ketika *job insecurity* dan *burnout* meningkat maka komitmen organisasional akan menurun, begitupula sebaliknya. Diharapkan pimpinan perusahaan dapat memberikan insentif ataupun bonus bagi karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaan sehingga kesejahteraan karyawan dapat meningkat, memberikan penilaian dan penghargaan terhadap seluruh aktivitas dan hasil pekerjaan sehingga memiliki nilai dan arti bagi karyawan, memberikan arahan dan bimbingan serta mengajak pada karyawan untuk dapat saling bantu dalam menyelesaikan pekerjaan.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, *Burnout*, *Komitmen Organisasional*.