

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR

TABEL

viii

DAFTAR

GAMBAR

xiii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 9

1.2.1 Identifikasi Masalah 9

1.2.2 Rumusan Masalah 10

1.3 Tujuan Penelitian 10

1.4 Manfaat Penelitian 10

1.4.1 Manfaat Teoritis 11

1.4.2 Manfaat Praktis 11

**BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN
HIPOTESIS 12**

2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Ilmu Manajemen	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	12
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen	13
2.1.1.3 Bidang-Bidang Manajemen.....	16
iii	
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.2 Peranan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.3 Latar Belakang Pendidikan	23
2.1.3.1 Pengertian Latar Belakang Pendidikan.....	23
2.1.3.2 Tujuan Pendidikan.....	24
2.1.3.3 Manfaat Pendidikan	25
2.1.3.4 Pentingnya Pendidikan Bagi Sumber Daya Manusia.....	26
2.1.3.5 Indikator Latar Belakang Pendidikan	27
2.1.4 Pengalaman Kerja	29
2.1.4.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	29
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	30
2.1.4.3 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	31
2.1.4.4 Indikator Pengalaman Kerja	32
2.1.5 Etos Kerja.....	32

2.1.5.1 Pengertian Etos Kerja	32
2.1.5.2 Cara Meningkatkan Etos kerja.....	33
2.1.5.3 Indikator Etos Kerja.....	34
2.1.5.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	37
2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan	43
2.2 Kerangka Pemikiran	45
2.3 Hipotesis Penelitian	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	52
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	53
3.2.1 Definisi Variabel	53
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	54
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	55
3.3.1 Populasi	55
3.3.2 Sampel	56
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	58
3.4.1 Sumber Data	58
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	59
3.5 Teknik Analisis Data	60
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	69
3.6.1 Tempat Penelitian	69
3.6.2 Waktu Penelitian	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70

4.1 Hasil Penelitian	70
4.1.1 Gambaran Umum Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	70
4.1.1.1 Profil Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	70
4.1.1.2 Visi dan Misi Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis.....	72
4.1.1.3 Struktur Organisasi Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	75
4.1.1.4 Karakteristik Responden	80
4.1.1.5 Hasil Penelitian tentang Latar Belakang Pendidikan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	83
4.1.2 Deskripsi Variabel yang Diteliti	
4.1.2.1 Hasil Penelitian tentang Pengalaman Kerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	95
4.1.2.2 Deskripsi Variabel Etos Kerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	10

4.1.3	Hasil Pengujian	
	Hipotesis.....	11
	9	
4.1.3.1	Pengaruh Latar belakang Pendidikan terhadap Etos Kerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	
	11
	9	
4.1.3.2	Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	12
	4	
4.1.3.3	Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	
	12
	8	
4.2	Pembahasan	
	13
6		

5.2	Saran	
.....		14

6

DAFTAR

PUSTAKA.....	14
---------------------	-----------

7

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Kuesioner Pra-Survey Mengenai Etos Kerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis.....	4
Tabel 1.2	Data Hasil Pra-Survey tentang Latar Belakang Pendidikan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis.....	6
Tabel 1.3	Data Hasil Pra-Survey tentang Pengalaman Kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu yang Relevan	43
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	54
Tabel 3.2	Daftar Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	56
Tabel 3.3	Jumlah Sampel Berdasarkan Kepegawaian.....	58
Tabel 3.4	Kategori Jawaban dan Cara Pemberian Skor Angket	60
Tabel 3.5	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi	62
Tabel 3.6	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi	64
Tabel 3.7	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi	67
Tabel 3.8	Jadwal Kegiatan Penelitian	69
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	81
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	81
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	82
Tabel 4.5	Pedoman Interpretasi	83
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Memiliki Jenjang Pendidikan yang Sesuai Dengan Kebutuhan Organisasi	84

Tabel 4.7	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Jenjang Pendidikan yang Dimiliki Pegawai Sesuai Dengan Pekerjaan yang Diberikan	85
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Tingkat Pendidikan Pegawai Sangat Membantu Pegawai Dalam Menguasai Pekerjaan yang Menjadi Tanggungjawabnya.....	86
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pihak Instansi Mengharuskan Pegawai Untuk Memiliki Ijazah Sesuai Dengan Persyaratan Jabatan	87
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Kemampuan Pegawai Dalam Menganalisis Pekerjaan Sesuai Dengan Latar Belakang Pendidikan Lanjutan	88
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pihak Instansi Melakukan Penempatan Kerja Sesuai Dengan Spesifikasi Pendidikan Pegawai.....	89
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Posisi Jabatan Pegawai Sesuai Dengan Kualifikasi Pendidikannya	90
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Memiliki Keahlian yang Sesuai Dengan Tingkat Pendidikannya.....	90
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Memiliki Pemahaman yang Baik Dengan Bidang Kerjanya Karena Latar Belakang Pendidikannya Mendukung	91
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Beban Kerja Pegawai Sesuai Dengan Kemampuan Atau Keilmuan yang Dimiliki.....	92
Tabel 4.16	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Latar Belakang Pendidikan	93
Tabel 4.17	Pedoman Interpretasi Tentang Latar Belakang Pendidikan	95
Tabel 4.18	Pedoman Interpretasi	96
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai yang Sudah Lama Bekerja Lebih Berpengalaman Dalam Melakukan Suatu Tugas yang Diemabnnya	96

Tabel 4.20	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai yang Memiliki Masa Kerja Yang Sudah Lama Cenderung Lebih Memiliki Motivasi Kerja yang Tinggi.....	97
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai yang Sudah Lama Bekerja Mampu Menyelesaikan Permasalahan-Permasalahan yang Terjadi Dalam Pekerjaan	98
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai yang Memiliki Masa Kerja Sudah Lama Memiliki Kemampuan Untuk Memahami Prosedur Kerja yang Telah Ditetapkan Organisasi	
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai yang Sudah Lama Bekerja Mampu Menerapkan Informasi Pada Tanggung Jawab Pekerjaannya.....	100
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai yang Sudah Lama Bekerja Memiliki Keterampilan Untuk Mencapai Sasaran Organisasi	101
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai yang Sudah Lama Bekerja Mampu Menjalankan Suatu Tugas Atau Pekerjaan Secara Terampil Sesuai Dengan Jangka Waktu yang Telah Ditetapkan	101
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Masa Kerja Pegawai Mampu Meningkatkan Penguasaan Dalam Melakukan Suatu Pekerjaan	102
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Masa Kerja Pegawai Mampu Meningkatkan Penguasaan Pegawai Dalam Pelaksanaan Aspek – Aspek Teknik Peralatan Dalam Bekerja.....	103
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Masa Kerja Pegawai Mampu Menguasai Bidang Teknis Sesuai Dengan Bidang Kerjanya Masing-	

	Masing	10
	4	
Tabel 4.29	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Pengalaman Kerja	10
	5	
Tabel 4.30	Pedoman Interpretasi Tentang Pengalaman Kerja	10
	7	
Tabel 4.31	Pedoman Interpretasi	10
	8	
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Menghargai Waktu yang Telah Ditetapkan Oleh Organisasi	10
	8	
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Merasa Bahwa Waktu Sebagai Suatu Hal yang Sangat Bermakna Dalam Bekerja	109
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Bekerja Keras Tanpa Mengenal Lelah Dalam Bekerja.....	11
	0	
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Pantang Menyerah Dalam Menghadapi Setiap Tekanan Dalam Bekerja.....	11
	1	
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Ulet Dalam Setiap Menghadapi Tantangan Dalam Bekerja.....	11
	2	
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Berupaya Untuk Mengaktualisasikan Seluruh Kemampuannya Dalam Bekerja.....	11
	3	

Tabel 4.38	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Berusaha Memperoleh Hasil Dari Usahanya Sendiri Tanpa Menunjukkan Ketergantungan Pada Pihak Lain..... 4	11
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Untuk Melakukan Penyesuaian Diri Dengan Lingkungan Kerja Yang Ada 5	11
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Menyesuaikan Diri Dengan Rekan Kerja 5	11
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Menyesuaikan Diri Dengan Perubahan-Perubahan yang Terjadi Dalam Organsiasi 6	11
Tabel 4.42	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Etos Kerja Pegawai..... 7	11
Tabel 4.43	Pedoman Interpretasi Tentang Etos Kerja 9	11
Tabel 4.44	Data Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1) dan Variabel Etos Kerja (Y)..... 9	11
Tabel 4.45	Data Variabel Pengalaman Kerja (X2) dan variabel Etos Kerja (Y)..... 4	12
Tabel 4.46	Data Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1), Variabel Pengalaman Kerja (X2) dan Variabel Etos Kerja (Y)..... 8	12

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	50
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	76

