

ABSTRAK

Aris Sunandar. NIM 3402190520. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja (Suatu Studi pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina,S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya etos kerjapegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis yang dapat dilihat dari aspek menghargai waktu bahwa selama ini masih ada pegawai yang belum sepenuhnya mampu untuk memanfaatkan waktu luang yang digunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja pegawai. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh latar belakang pendidikan terhadap etos kerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis? 2) Bagaimana pengaruh pengalaman kerja terhadap etos kerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai PNS pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis yang berjumlah sebanyak 107 orang pegawai, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 52 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan latar belakang pendidikan terhadap etos kerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya semakin baik latar belakang pendidikan maka etos kerja pegawai akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya semakin baik pengalaman kerja pegawai maka etos kerja pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya semakin baik latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja pegawai maka etos kerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci: Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Etos Kerja