

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusmiati, D & Wahyudin, A. (2019). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Pengetahuan Kewirausahaan, Kepribadian, dan Motivasi terhadap Minat Berwirausaha dengan Self Efficacy sebagai Moderating. *Economic Education Analysis Journal*, 7 (3).
- Ancouck, Yeury. (2012). *Motivation to work*. New york: john wileyand sons.Inc.
- Arief, S, (2006), *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Jakarta: Universitas Indonesia.
- Cahyono Dwi dan Ghazali Imam, 2002, "Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional, dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi: Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia* Vol. 5, No. 3, September 2002, h. 341-364.
- Chasanah, N. (2008). Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Tesis.
- Dalkir, Suratman, (2015). The Influence Of Transformational Leadership Style, Motivation, Burnout Towards Job Satisfaction And Employee Performance, *Journal of Basic and Applied Scientific Research*. 2(18): h: 1-9.
- Davenport, Prusak, A. M. (2000). Leadership Change In Organization Through Effective Innovation And Creativity : A Case Study Of Selected Tertiary Institutions In The Kumasi Metropolis. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 5(3).
- Eka Desiana, N. (2018). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Divisi Sekretariat Dan Humas Pdam Surya Sembada Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2).
- Ghozali, Imam. (2001). *Aplikasi analisis multivariat dengan IBM SPSS 19* Edisi 5. Semarang: Undip Pres.
- Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2006.

- Gishely, Brown. 1950. *Cutaneous features predict paraspinal neurofibromasinneurofibromatosistype1*. *J Invest Dermatol*. 2010; 130: 2167-2169.
- Hadiani, Purnamawati (2013). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Inovasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 13(3)..
- Hafizah, H., Rudi, A., & Panjaitan, F. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Inovasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pln Persero Area Bangka. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis*, 21(2), 76–85.
- Hasan. (2002). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iriawan, N., dan Astuti, SP., (2006). *Mengolah Data Statistik dengan Mudah Menggunakan Minitab 14*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Jannah, Nur. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*, (Bandung: Mandar Maju).
- Klein, A., & Bhagat, P. (2016). Comparative study of technological innovativeness between individuals in the USA and India. *Review of International Business and Strategy*, 26(1), 100–117.
- Kuncoro, Mudrajad, (2007) *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis*, Jakarta: Erlangga.
- Kurniawan, Suprayetno, Agus. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2): pp: 124-135.
- Kusumadmo, D. (2013). Achieving Corporate Competitiveness: The Establishment of Learning Organization in a Life Insurance Company. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 3(1).

- Mahardika, Abbas (2014). Pengaruh Kreativitas, Inovasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Studio Desain di Bandung). *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(02).
- Nazir, Muhamad, (2004) *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Edisi 4, Jakarta: Salemba Empat.
- Pangabean. (2002). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Puryantini, N., Arfati, R., & Tjahjadi, B. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Inovasi Di Organisasi Penelitian Pemerintah. *Berkala Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 2(2), 21–38.
- Robins Stephen P. 2010. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Saunila, Simatupang, P. (2013). Pengaruh Peran Dan Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PTPN IV Unit Kebun Marihat: Effect Of Role And Innovation On Employee Performance At PTPN IV Unit Kebun Marihat. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 2(2), 124-133.
- Septiana, Ayu. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Perpustakaan Universitas Sriwijaya. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*. 2(3): h:1-12.
- Sedarmayanti, (2001), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*, (Bandung: MandarMaju).
- Sedarmayanti, (2010), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*, (Bandung: MandarMaju).
- Suparto, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Sulis, Sumarwan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: amarabook.
- Siagian. (2003). *Sumber manajemen manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan Keenam). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Sutrisno,Edi.(2015).*Manajemen Sumber Daya Manusia*,(Cetakan Keenam).Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno Edi.(2003).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suratno, Ansyar. (1998).*Manajemen Disiplin Kerja*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sugiyono. (1999).*Metodologi Penelitian Bisnis*, (Bandung: Alfa Beta).
- Sugiyono. (2012).*Metodologi Penelitian Bisnis*, (Bandung: Alfa Beta).
- Sekaran, Uma. (2000). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*,Edisi Empat, (jakarta: Salemba Empat).
- Thomas, Dessler, Garry. (2000). *Human Behavior: Improving Perfomance at Work*.virginia: Reston publising company, inc.
- Tidd, Suckik. (2013). *Determinant of Job of Performacne Evalation*, Journal Aploied Psychology,129,6, P.643 (7).
- Ven, Cen, Youduk. (2000). *Organisational Behavior*. Singapura: McGrow-Hill Book.
- Wijayanto, Edi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wijaya. (2014). *Psikologi Industri*. Edisi ke-4. Cetakan ke-4. Yogyakarta:Liberty.
- Wulantika (2013). Pengaruh Penggunaan IFS terhadap Kinerja dan Kreativitas Karyawan PT PAL Indonesia (Persero) dengan Pendekatan Task-Tchnology Fit (TTF) dan Technology Acceptance Model (TAM). *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 9(1).
- Yen, YX., Wang, E.ST., & Horng, DJ. (2011). Suppliers' willingness of customization, effective communication, and trust: a study of switching cost antecedents. *Journal of Business & Industrial Marketing*. Vol 26/4 pp. 250–259. Emerald Group Publishing Limited.
- Zakariah, S. H., Zainal, A., & Shariff, F. M. (2018). Enhancing the Role of Innovation towards Employee Job Performance at Malaysian Hotels. *Social Sciences*, 8(15), 146–159

