

ABSTRAK

Akhmad Immamurohim, NIM. 3402160568. “Pengaruh *Knowledge Management* dan Inovasi Manajemen terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Java Rubber Planting Tahun 2023”. Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M (Pembimbing I) dan Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Knowledge Management* dan Inovasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Java Rubber Planting Tahun 2023.

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana Pengaruh Variabel *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM PT. Indo Java Rubber Planting Tahun 2023?; 2) Bagaimana Pengaruh Variabel Inovasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM PT. Indo Java Rubber Planting Tahun 2023?; 3) Bagaimana Pengaruh Secara Bersama-Sama Variabel *Knowledge Management* dan Inovasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM PT. Indo Java Rubber Planting Tahun 2023. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) Pengaruh Variabel *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM PT. Indo Java Rubber Planting Tahun 2023”; 2) Pengaruh Variabel Inovasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM PT. Indo Java Rubber Planting Tahun 2023; 3) Pengaruh Secara Bersama-Sama Variabel *Knowledge Management* Dan Inovasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM PT. Indo Java Rubber Planting Tahun 2023.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field resource*) dengan metode metode deskriptif kuantitatif.

Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan yaitu: 1) Analisis Regresi Linier Berganda; 2) Uji Asumsi Klasik; 3) Uji Hipotesis.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa 1) pengaruh *Knowledge Management* dan Inovasi Manajemen, pada variabel *Knowledge Management* diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,046 dan probabilitas sebesar 5% jika dibandingkan dengan t_{tabel} (1,664) maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan $\rho < 0,05$; Maka, *Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *kinerja karyawan* PT. Indo Java Rubber Planting Tahun 2023; 2) pengaruh *Knowledge Management* dan Inovasi Manajemen, pada variabel Inovasi Manajemen diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 1,962 dan probabilitas sebesar 5% jika dibandingkan dengan t_{tabel} (1,664) maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan $\rho < 0,05$. Maka, Inovasi Manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Kinerja Karyawan Divisi SDM* PT. Indo Java Rubber Planting Tahun 2023; 3) Analisis regresi diketahui F_{hitung} sebesar 19.819 sedangkan F_{tabel} pada alpha 5% sebesar 2,30 maka H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga secara bersama-sama variabel *Knowledge Management* dan Inovasi Manajemen berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: *Knowledge Management*; Inovasi Manajemen; Kinerja Karyawan