

## DAFTAR PUSTAKA

- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. 2019. *Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Vol(8) No.7, 4153-4182.
- Darudiato, S., & Setiawan, K. 2013. *Knowledge management: konsep dan metodologi*. Ultima InfoSys: Jurnal Ilmu Sistem Informasi, 4(1), 11-17.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba. Empat
- Ekawati, Y. A. 2022. *Pengaruh Bonus Tahunan dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai di PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kabanjahe*. ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin, Vol (1) No. 7, 2266-2276.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia & Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu Sp. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrawan, M. R. 2019. *Manajemen Pengetahuan: Konsep dan Praktik Berpengetahuan pada Organisasi Pembelajaran*. Universitas Brawijaya Press.
- I.M.Y Damita & I.K.E Sumerta 2016. *Pengaruh Manajemen Mutu dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Pembelajaran Organisasi dan Kinerja Perusahaan*. Jurnal Ekonomi dan Pariwisata. Vol(10) No.1
- Indiyati, D. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Manajemen Pengetahuan terhadap Keunggulan Bersaing*. Soiochumaniora. Vol(16) No.2 , 193-200
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. 2020. *Pengaruh talent management terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi pada karyawan*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Vol(9) No.2, 487.
- Kusuma, F. S. D. 2013. *Analisa pengaruh knowledge management terhadap keunggulan bersaing dan kinerja perusahaan*. Business accounting review, Vol.(1) No.2, 161-171.
- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang. 2014. *Dasar-dasar Manajemen bagi Pimpinan Perusahaan*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press

- Marini, Helda dan Tasri, Susanti. 2022. *Pengaruh Manajemen Bakat, Manajemen Pengetahuan, Penilaian Kinerja, Kepribadian Dan Kreativitas Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Padang Pariaman*. Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis. Vol 2 (3)
- Massie, R. 2015. *Pengaruh perencanaan karir, pelatihan dan Pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada museum negeri provinsi sulawesi utara*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol(15) No.5
- Mende, C.D. & Dewi, Y.E.P. 2021. *Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Employee Engagement dan Work From Home sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol(10) No.1
- Novriyanti. D.A. 2021. *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan pada Studi Kasus Karyawan Kelurahan Marunda Jakarta Utara*. Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Ratnawati, D.P.D. & Sabudi, M. 2018. *Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol(7) No.11 6299-6325
- Ratsani, A. G., & Pangestu, E. R. 2022. *Pengaruh Manajemen Talenta (Talent Management) dan Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management) Terhadap Kinerja Pegawai Di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Provinsi Jawa Barat* (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan Bandung).
- Sedarmayanti, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika. Aditama
- Sembiring, F., & Sitanggang, D. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkasa Internusa Mandiri Medan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol (22) No.1
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke 23. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_ 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T., & Wahyuningtyas, R. 2016. *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Penerbit Andi.
- Susan, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Vol(9) No. 2.
- Syifa, S. U., & Nasir, N. 2019. *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen, Vol (4) No.3, 446-458.
- Wijayanti, D. P., & Sundiman, D. 2017. *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Studi empiris pada PT. SMS Kabupaten Kotawaringin Timur* [The influence of knowledge management toward employee performance: An empirical

study at PT. SMS Korawaringin Timur district]. DeReMa (Development Research of Management): Jurnal Manajemen, Vol (12) No.1, 69-85.