

ABSTRAK

Idris Efendi, NIM. 3402190104. “Pengaruh *Knowledge Management* dan *Talent Management* Terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis).” Dibawah bimbingan Elin Herlina, S.Pd., M.M (Pembimbing I), dan Mujaddid Faruk, S.E., M.M (pembimbing II). Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *knowledge management* dan *talent management* terhadap pengembangan karir pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1] Bagaimana pengaruh *Knowledge Management* terhadap pengembangan karir pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis; 2] Bagaimana pengaruh *Talent Management* terhadap Pengembangan karir pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis?; 3] Bagaimana pengaruh *Knowledge Management* dan *Talent Management* terhadap pengembangan karir pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1] pengaruh *Knowledge Management* terhadap pengembangan karir pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis; 2] pengaruh *Talent Management* terhadap pengembangan karir pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis 3] pengaruh *Knowledge Management* dan *Talent Management* terhadap pengembangan karir pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode survey dengan pendekatan data kuantitatif yaitu hasil penelitian yang kemudian diolah dan dianalisis untuk diambil kesimpulannya. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi sederhana, koefisien korelasi berganda, determinasi, uji Hipotesis menggunakan Uji signifikansi (Uji T dan Uji F) dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian membuktikan bahwa baik secara parsial maupun simultan *Knowledge management* dan *talent management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis. Sebaiknya pimpinan instansi menentukan tujuan pengembangan yang spesifik dan terukur untuk setiap pegawai. Tujuan ini harus selaras dengan tujuan organisasi dan karier masing-masing pegawai. Berdasarkan tujuan pengembangan dan penilaian individu, buat rencana pengembangan pribadi yang mencakup pelatihan, kursus, dan pengalaman kerja yang relevan

Kata Kunci : *Knowledge Management, Talent Management, dan Pengembangan Karir Pegawai*

