

## ABSTRAK

**Agung Darmawan NIM 3402180519 “PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi pada Perangkat Desa Sukaraja Kabupaten Ciamis)” Dibawah Bimbingan : Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M dan Iwan Setiawan, S.E., M.M**

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh self Efficacy dan Motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, dalam penelitian ini akan dibahas permasalahan yang terjadi yaitu : 1. Bagaimana pengaruh self efficacy terhadap kepuasan kerja 2. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja 3. Bagaimana pengaruh Self Efficacy dan Motivasi berpengaruh terhadap Kepuasan kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif, sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji t dan uji f, regresi linier berganda, koefisien korelasi berganda. Hasil penelitian adanya pengaruh dari variabel self efficacy dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 29,54%. sejalan dengan hasil uji hipotesis dapat diketahui bahwa korelasi dapat dikatakan signifikan apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$  hasil perhitungan tersebut diatas diperoleh nilai  $F_{hitung}$  (10,38)  $F_{tabel}$  (3.295) hipotesis diterima Perangkat Desa Sukaraja, Kabupaten Ciamis perlu mempertahankan dan meningkatkan Kepuasan Kerja yang telah dirasakan oleh Pegawai Perangkat Desa Sukaraja yang nantinya akan berdampak terhadap pelayanan yang akan diberikan kepada masyarakat. Ketika kepuasan dalam bekerja telah dirasakan dengan baik oleh Pegawai maka akan semakin baik pelayanan yang akan diberikan kepada masyarakat.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Motivasi, Kepuasan kerja,