

ABSTRAK

Luthfi Septi Hidayat. NIM. 3402180484. “Pengaruh Usia Karyawan Dan Aktualisasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Cahaya Mart Cikatomas)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Lia Yulia, S.T., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Usia Karyawan dan Aktualisasi diri terhadap Kinerja Karyawan (suatu studi pada Cahaya Mart Cikatomas).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimana pengaruh usia karyawan terhadap kinerja karyawan pada Cahaya Mart Kecamatan Cikatomas?; 2]. Bagaimana pengaruh aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan pada Cahaya Mart Kecamatan Cikatomas?; 3]. Bagaimana pengaruh usia karyawan dan aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan pada Cahaya Mart Kecamatan Cikatomas?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1]. Pengaruh usia karyawan terhadap kinerja karyawan pada Cahaya Mart Kecamatan Cikatomas. 2]. Pengaruh aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan pada Cahaya Mart Kecamatan Cikatomas. 3]. Pengaruh usia karyawan dan aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan pada Cahaya Mart Kecamatan Cikatomas.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, kuisioner, dan kepustakaan. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Pengujian Hipotesis menggunakan Uji T dan Uji F.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa pengaruh usia karyawan dan aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan Cahaya Mart Cikatomas adalah sebesar 59,2% sementara 40,8% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,639 termasuk kategori hubungan yang kuat. Pengujian Hipotesis secara simultan diperoleh hasil F_{hitung} sebesar 47,22 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,145 maka hipotesis yang peneliti ajukan yaitu 1]. Usia karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 2]. Aktualisasi diri berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 3]. Usia karyawan dan Aktualisasi diri berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, terbukti kebenarannya. Diharapkan pihak Cahaya Mart dapat memperhatikan usia karyawan yang lebih relatif produktif dan aktualisasi diri agar lebih meningkatkan kinerja karyawan Cahaya Mart.

Kata Kunci: Usia Karyawan, Aktualisasi Diri, Kinerja Karyawan