

## ABSTRAK

**Yoga Maulana Putra, 3402190634, “ Pengaruh *On The Job Training* dan *Job Promotion* terhadap *Career Development*” ( Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Dr. Nurdiana Mulyatini S.E, M.M (Pembimbing I) dan Mujaddid Faruk S.E, M.M (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *On The Job Training* dan *Job Promotion* Terhadap *Career Development* ( Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis) Permasalahan dalam penelitian ini meliputi : 1] Bagaimana Pengaruh *On The Job Training* Terhadap *Career Development* ( Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis)? 2] Bagaimana Pengaruh *Job Promotion* Terhadap *Career Development* ( Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis)? 3] Bagaimana Pengaruh *On The Job Training* dan *Job Promotion* Terhadap *Career Development* ( Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis)?. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis dengan sampelnya adalah sebanyak 20 orang dan populasi sebanyak 48 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, Uji t dan Uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa; 1] *On The Job Training* berpengaruh terhadap *Career Development*, dengan demikian hipotesis diterima dan teruji kebenarannya. 2] *Job Promotion* berpengaruh terhadap *Career Development*, dengan demikian hipotesis diterima dan teruji kebenarannya. 3] *On The Job Training* dan *Job Promotion* berpengaruh terhadap *Career Development*, dengan demikian hipotesis diterima dan teruji kebenarannya. Dengan ini diharapkan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis agar lebih memperhatikan faktor *on the job training* dan *job promotion* agar *career development* di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis semakin meningkat dan dapat sesuai dengan yang diharapkan oleh instansi.

**Kata Kunci : *On The Job Training, Job Promotion* dan *Career Development***

