

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, A., Ardani Manurung, K., & Daffa Baihaqi Purnomo, M. (2022). Mimbar Kampius: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama*, 21(2), 1–11. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Aulia, F. B., Sunyoto, D., & Kalijaga, M. A. (2022). *Efek Job Enrichment Pada Kinerja Individu : OCBI Sebagai Mediasi* (Vol. 1).
- Bonifacius Nugroho Anindhito, et.al, Pengaruh *Job enlargement* dan Motivasi \ Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Wilayah KJKN Bali dan Nusa Tenggara Serta KPKNL Denpasar, *Jurnal Buletin Studi Ekonomi* Vol. 21, No. 1, Februari 2016
- Cahyani, A., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. K. (2019). Job Specialization Dan Job Enlargement Terhadap Efektivitas Kerja. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 1. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i1.1861>
- Dan, O., & Layanan, K. (2014). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan*. 8(1), 68–80.
- Gondosiswanto, C. F., & Florencia, S. (2015). Pengaruh Job Enrichment Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Surabaya. *Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 3(1), 94–103.
- Harbani, I., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Job Enrichment, Job Enlargement, Job Rotation, Dan Job Satisfaction (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 243–250. <https://greenpub.org/JIM/article/view/35>
- Oldham, G. R., & Jimeno-Ingrum, D. (2015). Job Rotation. *Wiley Encyclopedia of Management*, 2, 1–1. <https://doi.org/10.1002/9781118785317.weom110177>
- Olivia, N., Taroreh, R., & Quilim, N. A. (2016). Jurnal EMBA Jurnal EMBA. *Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Karyawan, Job Enrichment, Dan Job Enlargement Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ternate Maluku Utara*, 4(1), 1356–1368.
- Permana, A. S., Mulyatini, N., & Faruk, M. (2023). *Pengaruh Work Environment Dan Work Culture Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Toserba Gunasalma Kawali)*.
- Rahayu, P., Mulyatini, N., & Yustini, I. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Suatu Studi pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)*.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>

Ruqo'iyeh, & Siswanto (2012). Pengaruh Motivasi Intristik terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Cabang Syariah Malang

Sholikah, C. I. R., & Frianto, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada Perusahaan Ritel. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 10–17.

Utama, A. S., Susetyo, S., Ps, M., Manajemen, M., & Bengkulu, U. (2021). *Job Enrichment Dan Job Enlargement Di Bank Bengkulu Cabang Utama*. 795–802.

Wandi, D. (2019). 3,920 > t. 2(1), 61–72.