

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	8
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.1 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Manfaat Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat Praktis.....	Error! Bookmark not defined.

BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Fungsi Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.3 Unsur-Unsur Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.4 Peran Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.5 Bidang-bidang Manajemen...	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia..	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.

defined.

2.1.2.4 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3 Komitmen Kerja **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3.1 Pengertian Komitmen Kerja..... 17

2.1.3.2 Tujuan Komitmen Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3.3 Indikator Komitmen Kerja **Error! Bookmark not defined.**

2.1.4 *Cyberloafing* 20

2.1.4.1 Pengertian *Cyberloafing* 20

2.1.4.2 Indikator *Cyberloafing* 20

2.1.4.3 Faktor-faktor *Cyberloafing* ... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.4.4 Dampak Perilaku *Cyberloafing* **Error! Bookmark not defined.**

2.1.5 Kinerja Pegawai..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.5.1 Pengertian Kinerja Pegawai .. **Error! Bookmark not defined.**

2.1.5.2 Indikator Kinerja **Error! Bookmark not defined.**

2.1.5.3 Faktor-faktor yang Mencapai Kinerja **Error! Bookmark not defined.**

2.1.5.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja **Error! Bookmark not defined.**

2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan.. **Error! Bookmark not defined.**

2.2 Kerangka Pemikiran..... **Error! Bookmark not defined.**

2.2.1 Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai **Error! Bookmark not defined.**

2.2.2 Pengaruh *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai **Error! Bookmark not defined.**

2.3 Hipotesis Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian yang Digunakan **Error! Bookmark not defined.**

3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel..... **Error! Bookmark not defined.**

3.2.1 Definisi Variabel **Error! Bookmark not defined.**

3.2.2 Operasional Variabel..... **Error! Bookmark not defined.**

3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Analisis Pengaruh Komitmen Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Analisis Pengaruh <i>Cyberloafing</i> (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	49
3.5.2	Analisis Pengaruh Komitmen Kerja (X_1) dan <i>Cyberloafing</i> (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	52
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	
4.1.1	Gambaran Umum UPTD Puskesmas Cijeungjing	57
4.1.1.1	Sejarah Singkat UPTD Puskesmas Cijeungjing.....	57
4.1.1.2	Visi, Misi dan Motto UPTD Puskesmas Cijeungjing.....	58
4.1.1.3	Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Cijeungjing.....	59
4.1.2	Karakteristik Responden	61
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti	65
4.1.3.1	Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Komitmen Kerja Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing	65
4.1.3.2	Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai <i>Cyberloafing</i> Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing	77
4.1.3.3	Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Kinerja Pegawai Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing	90

4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	102
4.1.4.1 Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing	102
4.1.4.2 Pengaruh <i>Cyberloafing</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing	108
4.1.4.3 Pengaruh Komitmen Kerja dan <i>Cyberloafing</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing.....	114
4.1.5 Pembahasan.....	124
4.1.5.1 Analisis Pengaruh Komitmen Kerja X_1 Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing	124
4.1.5.2 Analisis Pengaruh <i>Cyberloafing</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing.....	125
4.1.5.3 Analisis Pengaruh Komitmen Kerja dan <i>Cyberloafing</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing	127
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	129
5.2 Saran.....	130
DAFTAR PUSTAKA	133
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Sasaran Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing Tahun 2021	3
Tabel 1.2 Hasil pra survei mengenai komitmen kerja pada UPTD Puskesmas Cijeungjing	4
Tabel 1.3 Hasil Pra survey mengenai <i>cyberloafing</i> pada UPTD Puskesmas Cijeungjing.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	26
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.2 SDM Menurut jenis ketenaga kerjaan di UPTD Puskesmas Cijeungjing Tahun 2023-2027	39
Tabel 3.3 Pembobotan Nilai Jawaban	42
Tabel 3.4 Interpretasi Tingkat Hubungan Koefisien Korelasi Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	44
Tabel 3.5 Interpretasi Tingkat Hubungan Koefisien <i>Cyberloafing</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	47
Tabel 3.6 Interpretasi Tingkat Hubungan Koefisien Korelasi Komitmen Kerja dan <i>Cyberloafing</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	50
Tabel 3.7 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Bekerja	64
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
Tabel 4.6 Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan	66
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kenyamanan Bekerja Pegawai.....	66
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Merasa Bangga Menjadi Bagian Pegawai di Tempat Kerja.....	67
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Masalah yang Terjadi di Tempat Kerja Menjadi Permasalahan Pegawai Juga	68
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Sangat Sulit Mendapatkan Pekerjaan Jika Keluar.....	69
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Komitmen Asalah Hal	

	Yang Harus Dilakukan Oleh Pegawai.....	70
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Yakin Terhadap Tempat Kerja.....	71
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Senang Memilih Instansi Ini Sebagai Tempat Bekerja Dibandingkan Dengan Instansi Lain	72
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Memutuskan Untuk Bekerja Merupakan Keputusan Yang Tepat	73
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Menemukan Kecocokan Antara Nilai-Nilai Yang Dipegang Dengan Nilai-Nilai Instansi	73
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Belum Memberikan Kontribusi pada UPTD Puskesmas Cijeungjing	74
Tabel 4.17	Rekapitulasi Variabel Komitmen Kerja	75
Tabel 4.18	Interpretasi Mengenai Komitmen Kerja Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cijeungjing.....	77
Tabel 4.19	Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan	78
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Sering Mengobrol di Ruang <i>Chatting</i> (melalui media sosial) Selama Jam Kerja di UPTD Puskesmas Cijeungjing.....	78
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Seringkali Menerima dan Mengirim Pesan Instan di Tempat Kerja	79
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Sering Melakukan Aktivitas <i>Browsing</i> Untuk Kebutuhan Pribadi Saat Jam Kerja.....	80
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Seringkali Mengunduh atau Mendownload Musik/Vidio/Film di Tempat Kerja.....	81
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai Seringkali Mengunjungi Situs Belanja Online di tempat Kerja.....	82
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Seringkali Melakukan Video Call di Tempat Kerja	83
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Seringkali Mengunjungi Situs Berita di tempat Kerja	83
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Seringkali Mengirim Email Yang Tidak Berkaitan Dengan Pekerjaan di Tempat Kerja	84
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Seringkali Bermain Game Online di tempat Kerja	85
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Seringkali Menjelajahi Situs Web yang Terkait Hiburan Pada Jam Kerja	86
Tabel 4.30	Rekapitulasi Variabel <i>Cyberloafing</i>	87

Tabel 4.31	Interpretasi Mengenai Komitmen Kerja.....	89
Tabel 4.32	Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan	90
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Lebih Baik Dari Pegawai Yang Lain	91
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Memiliki tingkat Keterampilan Yang Tinggi Dalam Bekerja.....	91
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Mampu Mengerjakan Tugas Dengan Berurutan dan Teliti	92
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kuantitas Kerja Melebihi Rata-rata	93
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu	94
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Menggunakan Waktu Istirahat Secara Disiplin dan Kembali Bekerja Tepat Waktu Sesuai Aturan	95
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Melaksanakan Tugas Tanpa Harus Menunggu Perintah Atasan.....	96
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Mempunyai Komitmen dan Tanggung Jawab Dalam Bekerja.....	97
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Mampu Memilih dan Melihat Masalah Sudut Pandang yang Berbeda Dengan Pegawai Lain	98
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pegawai Memiliki Pengetahuan Luas yang Dapat Membantu Pegawai Lain	99
Tabel 4.43	Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai	100
Tabel 4.44	Interpretasi Mengenai Komitmen Kerja.....	102
Tabel 4.45	Tabulasi Data Variabel Komitmen Kerja (X_1) Kinerja Pegawai (Y).	103
Tabel 4.46	Tingkat Koefisien Korelasi	105
Tabel 4.47	Tabulasi Data Variabel <i>Cyberloafing</i> (X_2) dan Kinerja Pegawai (Y)	109
Tabel 4.48	Tingkat Koefisien Korelasi	111
Tabel 4.49	Tabulasi Data Variabel Komitmen Kerja (X_1) dan <i>Cyberloafing</i> (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	115
Tabel 4.50	Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	3
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Cijeungjing.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Bimbingan	
Lampiran 2 Izin penelitian Skripsi.....	
Lampiran 3 Surat Balasan Ijin Penelitian	
Lampiran 4 Surat pengantar kuesioner dan pernyataan kuesioner	
Lampiran 5 Jawaban Responden	
Lampiran 6 Output SPSS	
Lampiran 7 Tabel Distribusi Uji t.....	