

ABSTRAK

Sigit Ramadhan. NIM. 3402190082. “Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Paangan Kabupaten Ciamis)”. Dibawah Bimbingan Dr. H. Oyon Saryono, M.M. (Pembimbing I) H. Iwan Setiawan, S.E., M.M. (Pembimbing 2).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Paangan Kabupaten Ciamis). Permasalahan dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh keadilan distributif terhadap kinerja pegawai?; 2) Bagaimana pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja pegawai?; 3) Bagaimana pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap kinerja pegawai? Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu: 1) Untuk mengetahui pengaruh keadilan distributif terhadap kinerja pegawai; 2) Untuk mengetahui pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja pegawai; 3) Untuk mengetahui pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dan verifikasi dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis yang diambil berdasarkan jumlah rata-rata jumlah pegawai pada tahun 2022 yaitu sebanyak 197 pegawai dan ukuran sampel yang diperoleh sebanyak 66 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan dua teknik yaitu studi kepustakaan yang dilakukan dengan cara mengkaji literatur dan studi lapangan dilakukan dengan cara observasi, penyebaran kuisioner(angket) dan wawancara.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel keadilan distributif berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $5,393 > 1,669$, keadilan prosedural berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,859 > 1,669$, selanjutnya variabel X_1 (keadilan distributif) dan variabel X_2 (keadilan prosedural) terhadap Y (kinerja pegawai) terlihat bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $15,803 > 3,14$, maka artinya secara simultan berpengaruh signifikan antara variabel keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.

Kata Kunci : Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Kinerja Pegawai