

## ABSTRAK

**Firman Maulana Darmanto. 3402190351. “Pengaruh Rotasi Kerja dan Pengawasan Internal Terhadap Kedisiplinan Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya)”. Di bawah bimbingan Bapak Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak H. Roni Marsiana Suhendi, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Rotasi Kerja dan Pengawasan Internal terhadap Kedisiplinan Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya). Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh rotasi kerja terhadap kedisiplinan pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya?; 2) Bagaimana pengaruh pengawasan internal terhadap kedisiplinan pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya?; 3) Bagaimana pengaruh rotasi kerja dan pengawasan internal terhadap kedisiplinan pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya?. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui: 1) Pengaruh rotasi kerja terhadap kedisiplinan pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya; 2) Pengaruh pengawasan internal terhadap kedisiplinan pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya; 3) Pengaruh rotasi kerja dan pengawasan internal terhadap kedisiplinan pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada di Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya adalah sebanyak 134 orang yang terdiri dari 85 orang PNS dan 1 Orang P3K dan sebanyak 48 orang pegawai Non ASN, sampel yang dipilih adalah sebanyak 57 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket. Adapun hasil penelitian adalah sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan rotasi kerja terhadap kedisiplinan pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya. Artinya apabila pelaksanaan rotasi kerja sudah baik maka kedisiplinan pegawai akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengawasan internal terhadap kedisiplinan pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya. Artinya apabila pelaksanaan pengawasan internal sudah baik maka kedisiplinan pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan rotasi kerja dan pengawasan internal terhadap kedisiplinan pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya. Artinya apabila pelaksanaan rotasi kerja dan pengawasan internal sudah baik maka kedisiplinan pegawai akan meningkat.

***Kata Kunci: Rotasi Kerja, Pengawasan Internal dan Kedisiplinan Pegawai***