

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	9
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
.....	12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	13
2.1.1.3 Unsur-Unsur Manajemen.....	17

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia....	22
2.1.2.2 Peranan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	
.....	24
2.1.3 Kompensasi	26
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi	26
2.1.3.2 Karakteristik Kompensasi yang Efektif	27
2.1.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	30
2.1.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian	
Kompensasi	31
2.1.3.5 Indikator Kompensasi.....	33
2.1.4 Kompetensi Pegawai.....	35
2.1.4.1 Pengertian Kompetensi Pegawai	35
2.1.4.2 Penentuan Tingkat Kompetensi Pegawai	37
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi	
Kompetensi Pegawai	38
2.1.4.6 Indikator Kompetensi Pegawai.....	41
2.1.5 Etos Kerja.....	43
2.1.5.1 Pengertian Etos Kerja	43
2.1.5.2 Cara Meningkatkan Etos kerja	44
2.1.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	
.....	45
2.1.5.4 Indikator Etos Kerja	51
2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan	53
2.2 Kerangka Pemikiran.....	59
2.3 Hipotesis.....	63

BAB III	METODE PENELITIAN	64
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	64
3.2	Definisi Variabel dan Oprasionalisasi Variabel.....	65
3.2.1	Definisi Variabel	65
3.3.1	Operasionalisasi Variabel	66
3.3	Populasi dan Sampel	67
3.3.1	Populasi.....	67
3.3.2	Sampel.....	68
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	70
3.4.1	Sumber Data.....	70
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	71
3.5	Teknik Analisis Data.....	72
3.5.1	Analisis Deskriptif	73
3.5.2	Analisis Verifikatif.....	75
3.6	Lokasi dan Waktu Penelitian	83
3.6.1	Lokasi Penelitian.....	83
3.6.2	Waktu Penelitian	83
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	84
4.1	Hasil Penelitian	84
4.1.1	Gambaran Umum Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	84
4.1.1.1	Profil Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Citanduy	
	84

4.1.1.2	Visi dan Misi Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Citanduy Tugas Pokok dan Fungsi Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy.....	84
4.1.1.3	Tugas Pokok dan Fungsi Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy.....	85
4.1.1.4	Struktur Organisasi dan Uraian Pekerjaan pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	87
4.1.1.4.1	Struktur Organisasi Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	87
4.1.1.4.2	Uraian Pekerjaan Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	87
4.1.1.5	Karakteristik Responden	92
4.1.2	Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	95
4.1.2.1	Hasil Penelitian tentang Kompensasi pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Kota Banjar	96
4.1.2.2	Hasil Penelitian tentang Kompetensi pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Kota Banjar	106
4.1.2.3	Hasil Penelitian tentang Etos Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Kota Banjar	115
4.1.3	Hasil Pengujian Hipotesis.....	126
4.1.3.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Etos Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	126
4.1.3.2	Pengaruh Kompetensi terhadap Etos Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	130

4.1.3.3 Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Etos Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy.....	134
4.2 Pembahasan.....	142
4.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Etos Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	142
4.2.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Etos Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	144
4.2.3 Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Etos Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	146
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	149
5.1 Simpulan	149
5.2 Saran	149
DAFTAR PUSTAKA.....	151

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Sasaran Kerja Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Tahun 2021	4
Tabel 1.2	Hasil Kuesioner Pra-Survey Mengenai Etos Kerja Pegawai Pada BBWS Citanduy Kota Banjar.....	5
Tabel 1.3	Data Kendaraan Inventaris pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	7
Tabel 1.4	Hasil Kuesioner Pra-Survey Mengenai Kompensasi dan Kompetensi Pegawai Pada BBWS Citanduy Kota Banjar	8
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	56
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	66
Tabel 3.2	Jumlah Sampel Berdasarkan Bidang Kerja.....	70
Tabel 3.3	Kategori Jawaban dan Cara Pemberian Skor Kuisisioner	72
Tabel 3.4	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi	76
Tabel 3.5	Pedoman untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi..	78
Tabel 3.6	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi	81
Tabel 3.7	Jadwal Kegiatan Penelitian	83
Tabel 4.1	Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
Tabel 4.2	Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia.....	93
Tabel 4.3	Karakteristik Reponden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	93
Tabel 4.4	Karakteristik Reponden Berdasarkan Lama Bekerja.....	94
Tabel 4.5	Kriteria Penafsiran Kondisi Variabel Penelitian	95
Tabel 4.6	Pihak BBWS Memberikan Gaji yang Sesuai dengan Harapan Pegawai	96
Tabel 4.7	Pihak BBWS Memberikan Gaji Sesuai Dengan Waktu yang Ditentukan	97

Tabel 4.8	Pihak BBWS Memberikan Asuransi Kesehatan Kepada Pegawai Secara Proporsional	98
Tabel 4.9	Pihak BBWS Memberikan Program Tabungan Pensiun Bagi Pegawai ASN.....	99
Tabel 4.10	Pihak BBWS Selalu Memberikan Tunjangan Jabatan Struktural yang Sesuai Dengan Harapan Pegawai	100
Tabel 4.11	Pihak BBWS Menyediakan Kendaraan Inventaris Untuk Keperluan Operasional Pegawai	101
Tabel 4.12	Pihak BBWS Menyediakan Sarana Kesehatan Bagi Pegawai yang Sakit Atau Mengalami Kecelakaan Kerja	102
Tabel 4.13	Pihak BBWS Menyediakan Fasilitas Pendukung Lainnya Untuk Melancarkan Pekerjaan Pegawai.....	103
Tabel 4.14	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kompensasi	104
Tabel 4.15	Pedoman Interpretasi tentang Kompensasi	105
Tabel 4.16	Pegawai Memiliki Kemampuan Dalam Memahami Suatu Pekerjaan yang Diberikan Oleh Pimpinan.....	106
Tabel 4.17	Pegawai Memiliki Pengetahuan yang Sesuai Dengan Bidang Kerja yang Diembannya	107
Tabel 4.18	Pegawai Mampu Memahami Instruksi Kerja yang Diberikan Oleh Pimpinan.....	108
Tabel 4.19	Pegawai Memiliki Keterampilan yang Baik Dalam Mengerjakan Suatu Pekerjaan yang Diberikan	109
Tabel 4.20	Pegawai Mampu Menyelesaikan Suatu Pekerjaan yang Menjadi Tanggungjawabnya Dengan Tepat Waktu	110
Tabel 4.21	Pegawai Bersikap Positif Terhadap Tugas-Tugas yang Diembannya	111
Tabel 4.22	Pegawai Selalu Bertanggungjawab Dalam Bekerja	112
Tabel 4.23	Pegawai Selalu Bersikap Antusias Dalam Melakukan Suatu Pekerjaan	113
Tabel 4.24	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kompetensi	114

Tabel 4.25	Pedoman Interpretasi tentang Kompetensi.....	115
Tabel 4.26	Pegawai Selalu Menghargai Waktu yang Telah Ditetapkan Oleh Organisasi.....	116
Tabel 4.27	Pegawai Selalu Merasa Bahwa Waktu Sebagai Suatu Hal yang Sangat Bermakna Dalam Bekerja	117
Tabel 4.28	Pegawai Selalu Bekerja Keras Tanpa Mengenal Lelah Dalam Bekerja	118
Tabel 4.29	Pegawai Selalu Pantang Menyerah Dalam Menghadapi Setiap Tekanan Dalam Bekerja.....	119
Tabel 4.30	Pegawai Selalu Berupaya Untuk Mengaktualisasikan Seluruh Kemampuannya Dalam Bekerja.....	120
Tabel 4.31	Pegawai Selalu Berusaha Memperoleh Hasil Dari Usahanya Sendiri Tanpa Menunjukkan Ketergantungan Pada Pihak Lain	121
Tabel 4.32	Pegawai Mampu Untuk Melakukan Penyesuaian Diri Dengan Lingkungan Kerja yang Ada	122
Tabel 4.33	Pegawai Mampu Menyesuaikan Diri Dengan Rekan Kerja.....	123
Tabel 4.34	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Etos Kerja	124
Tabel 4.35	Pedoman Interpretasi tentang Etos Kerja Pegawai.....	125
Tabel 4.36	Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi	126
Tabel 4.37	Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi	130
Tabel 4.38	Nilai-Nilai untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi.....	134

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian.....	62
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy.....	87