

ABSTRAK

Anjar Fauzi Ramdhani. 3402190369. Pengaruh Tipe Kepribadian dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis). Di bawah bimbingan Bapak Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak H. Roni Marsiana Suhendi, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatar belakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis, hal tersebut dapat dilihat dari masih adanya kesalahan yang dilakukan oleh pegawai mengenai hasil kerja yang dicapai dan adanya kesalahan yang dilakukan oleh pegawai mengenai laporan hasil pekerjaan sehingga menghambat kepada penyampaian pelaporan pekerjaan. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya tipe kepribadian dan pengalaman kerja pegawai. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh tipe kepribadian terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh tipe kepribadian dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui: 1) Pengaruh tipe kepribadian terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis; 2) Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis; 3) Pengaruh tipe kepribadian dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada di Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis adalah sebanyak 113 orang yang terdiri dari 71 orang PNS dan 42 orang pegawai Non ASN, sampel yang dipilih adalah sebanyak 50 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket. Adapun hasil penelitian adalah sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan tipe kepribadian terhadap kinerja pegawai pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Artinya semakin kuat tipe kepribadian pegawai maka kinerja pegawai akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Artinya apabila pegawai semakin berpengalaman maka kinerja pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan tipe kepribadian dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Artinya semakin kuat tipe kepribadian dan pegawai semakin berpengalaman maka kinerja pegawai akan meningkat..

Kata Kunci: Tipe Kepribadian, Pengalaman Kerja dan Kinerja Pegawai