

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana et al, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arta, Surya. 2017. *Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 8.
- David, Fred R. 2021. *Manajemen Strategi Konsep*. Jakarta: PT. Prendhallindo.
- Didit, Darmawan. 2018. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: PT. Temprina Media Grafika.
- Dyantini, Dewi. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Penilaian Kinerja terhadap Turnover intention*. Vol. 5, No. 11.
- Fayol, Henry. 2022. *Pengantar Administrasi dan Fungsi-Fungsi manajemen*. Tersedia:<http://PengantarAdministrasi-danfungsifungsimanajemen.htm> Diakses tanggal 2 Desember 2022.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Juniar, Rias. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Karyawan terhadap Intensitas Turnover pada Perusahaan Dagang Kualiti Primajaya Ciamis*. Skripsi pada Program Studi Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Galuh Ciamis. Tidak diterbitkan.
- Kartono, 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Bornout, Pendekatan dalam Melihan Turnover intention*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Komarudin, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kappa Sigma.
- Lee, Huang, dan Zhao (2020). *A Study On Factors Affecting Turnover intention of Hotel Empolyees*. *Asian Economic and Financial Review*. Vol 2. Num.7. pp 866-875.
- Mathis R.L, dan Jackson J.H. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mobley, 2016. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Moekijat, 2014. *Manajemen Tenaga ¹⁵⁹ in Hubungan Kerja*. Edisi Revisi. Bandung : CV. Pioner Jaya.
- Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

- Pasolong, Harbani. 2017. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Prabawa, Suwandana. 2017. *Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover intention*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 12.
- Putra, Utama. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Iklim Organisasi terhadap Turnover intention*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 2
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Saefrudin, 2017. *Pengorganisasian dalam Manajemen*. Jurnal Al-Hikmah Vol 5. No. 2 diakses pada tanggal 2 Oktober 2017.
- Samsudin, Harun. 2018. *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo:Indonesia Pustaka.
- Sari, Nina Permata. 2013. *Kinerja Kesesuaian Diri dari Daya Tarik Alternatif Turnover intention dan Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Simamora, 2014. *Membuat Karyawan Lebih Produktif dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM)*. Yogyakarta:STIE YKPN.
- Siyoto dan Sodik, 2015. *Dasar-dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Cetakan 1. Literasi Media Publishing.
- Sopiah, 2014. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono, 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susilo, Satryo. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional pada Karyawan Kontrak*. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 6
- Sutanto, Gunawan. 2013. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover intentions*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol. 4, No. 1
- Swasto, Utami. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 7 No. 2
- Tania, Sutanto. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan*. Agora Vol. 1, No. 3
- Terry, George. 2017. *Dasar-dasar Manajemen*. Cetakan Kesebelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Tika et al. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap*

Turnover intention Pramuniaga di Galael Supermarket. Jurnal of Management.

Toly, A.A. 2019. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover intention Pada Staff Kantor Akuntan Publik.* Jurnal Akuntansi dan Keuangan, 3(2):102- 125.

Tsai, Wu. 2021. *Hubungan Antara Organizational Citizenship Behavior, Job Satisfaction Dan Turnover intention.* Jurnal Keperawatan Klinis,19(23-24).

Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Jakarta:Rajawali Pers.

Yusuf, Ria Mrdiana dan Syarif, Darma. 2018. *Komitmen Organisasi definisi dipengaruhi dan mempengaruhi.* Makassar:Cetakan kedua CV Nas Media Pustaka.

Zaika, Anwar. 2014. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover intention (Keinginan Berpindah) Karyawan pada perusahaan Jasa Kontruksi.* Jurnal Rekayasa Sipil / Volume 8, No.2.

