

DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Permasalahan	9
1.2.1 Identifikasi Masalah	9
1.2.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	13
2.1.1.2 Fungsi Manajemen	14
2.1.1.3 Bidang-Bidang Manajemen	17
2.1.1.4 Karakteristik Manajemen.....	21
2.1.1.5 Level Manajemen.....	24
2.1.1.6 Manajemen Modern	25
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .	28
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	32
2.1.2.4 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia ...	35
2.1.2.5 Manajemen Sumber Daya Manusia Era 4.0.	36
2.1.2.6 Manajemen Sumber Daya Manusia Era 5.0.	36
2.1.3 Kajian Variabel yang Diteliti	37
2.1.3.1 Budaya Organisasi.....	37
2.1.3.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	37
2.1.3.1.2 Fungsi Budaya Organisasi	38
2.1.3.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi .	39
2.1.3.1.4 Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	43
2.1.3.1.5 Indikator Budaya Organisasi.....	44

2.1.3.2	<i>Self Efficacy</i>	47
2.1.3.2.1	Pengertian <i>Self Efficacy</i>	47
2.1.3.2.2	Faktor yang Mempengaruhi <i>Self Efficacy</i>	48
2.1.3.2.3	Fungsi <i>Self Efficacy</i>	51
2.1.3.2.4	Indikator <i>Self Efficacy</i>	52
2.1.3.3	Kinerja Pegawai	56
2.1.3.3.1	Pengertian Kinerja Pegawai	56
2.1.3.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	57
2.1.3.3.3	Manfaat Kinerja Pegawai.....	59
2.1.3.3.4	Indikator Kinerja Pegawai.....	61
2.1.3.3.5	Indikator Kinerja Pegawai Berdasarkan Peraturan Pemerintah	65
2.1.4	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	66
2.2	Kerangka Pemikiran	69
2.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	70
2.2.2	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	70
2.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi dan <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Pegawai	71
2.3	Hipotesis Penelitian	73
BAB III	METODE PENELITIAN	74
3.1	Metode Penelitian	74
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	75
3.2.1	Definisi Variabel.....	75
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	77
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	78
3.3.1	Populasi.....	78
3.3.2	Sampel	79
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	80
3.4.1	Sumber Data	80
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	81
3.5	Teknik Analisis Data	82
3.5.1	Analisis Deskriptif	82
3.5.2	Analisis Verifikatif	86
3.5.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) dan <i>Self Efficacy</i> (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	86
3.5.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) dan <i>Self Efficacy</i> (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai.....	90
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	93
3.6.1	Tempat Penelitian	93
3.6.2	Waktu Penelitian.....	93
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	95
4.1	Hasil Penelitian	95

4.1.1	Gambaran Umum Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Pangandaran	95
4.1.1.1	Profil Dinas sekretariat DPRD Kab. Pangandaran.....	95
4.1.1.2	Visi dan Misi Sekretariat DPRD Kab. Pangandaran.....	97
4.1.1.3	Struktur Organisasi dan Job Deskripsi Kantor Sekretariat DPRD Kab. Pangandaran.....	99
4.1.2	Karakteristik Responden.....	121
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	122
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	122
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	123
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	124
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti	126
4.1.3.1	Hasil Penelitian Variabel Budaya Organisasi Di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Pangandaran.....	128
4.1.3.2	Hasil Penelitian Variabel Self Efficacy Di Kantor Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Pangandaran	142
4.1.3.3	Hasil Penelitian Variabel Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Pangandaran.....	157
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis.....	171
4.1.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Pangandaran.....	171
4.1.4.2	Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Pangandaran.....	180
4.1.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Pangandaran.....	189
4.2	Pembahasan.....	200

4.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Kabupaten Pangandaran	200
4.2.2	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Pangandaran.....	202
4.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi Dan <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Pangandaran.....	203
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	206
5.1	Simpulan	207
5.2	Saran	207
	DAFTAR PUSTAKA	208
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	212

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Prasurvey Kinerja Pegawai.....	4
Tabel 1.2	Hasil Prasurvey Budaya Organisasi.....	6
Tabel 1.3	Hasil Prasurvey <i>Self Efficacy</i>	7
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	66
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	77
Tabel 3.2	Kategori Jawaban Responden	83
Tabel 3.3	Interpretasi Tingkat Hubungan Koefisien X_1 terhadap Y	87
Tabel 3.4	Interpretasi Tingkat Hubungan Koefisien Korelasi Berganda.....	91
Tabel 3.5	Jadwal Penelitian.....	94
Tabel 4.1	Kriteria Penilaian Budaya Organisasi	127
Tabel 4.2	Pegawai selalu didorong untuk lebih inovatif dan berani mengambil resiko dalam melalukan pekerjaan.....	128
Tabel 4.3	Pegawai memiliki inisiatif dalam melaksanakan pekerjaan	129
Tabel 4.4	Pegawai memahami secara rinci akan tugas pekerjaan yang harus dikerjakan.....	130
Tabel 4.5	Pegawai selalu memperhatikan presisi (kecermatan) dalam melaksanakan pekerjaan	131
Tabel 4.6	Pegawai dapat mengembangkan diri dalam bekerja untuk mendapatkan hasil yang optimal.....	132
Tabel 4.7	Pegawai memberikan pelayanan yang baik dengan sesama rekan kerjanya.....	133
Tabel 4.8	Pegawai mampu bekerja sama dengan sesama rekan kerja dan menjalin kerjasama dengan baik.....	134
Tabel 4.9	Pegawai memiliki inisiatif dalam bekerja dan cekatan untuk menyelesaikan pekerjaan	135
Tabel 4.10	Pegawai memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi dan mematuhi peraturan yang ada	136
Tabel 4.11	Pegawai memiliki dorongan untuk terus berprestasi dan selalu mempertahankan stabilitas (kemantapan) dalam melaksanakan pekerjaan.....	137
Tabel 4.12	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden untuk Variabel Budaya Organisasi	138
Tabel 4.13	Interpretasi Mengenai Budaya Organisasi	140
Tabel 4.14	Kriteria Penilaian	142
Tabel 4.15	Pegawai merasa yakin dengan kemampuan yang dimilikinya didalam melaksanakan pekerjaan	142
Tabel 4.16	Pegawai merasa yakin dengan kemampuan yang dimilikinya untuk mengatasi hambatan dalam tingkat kesulitan yang dihadapi	143
Tabel 4.17	Pegawai merasa yakin dengan kemampuan yang dimilikinya untuk memilih cara yang tepat dalam menyelesaikan kerjanya	145
Tabel 4.18	Pegawai merasa yakin dengan kemampuannya dalam meyelesaikan masalah dibanding orang lain	146
Tabel 4.19	Pegawai mampu memahami prosedur kerja serta tetap semangat dalam melaksanakan tugasnya.....	147

Tabel 4.20	Pegawai merasa mampu jika mendapatkan pekerjaan sulit dan menantang serta selalu berusaha keras untuk menyelesaikan pekerjaannya	148
Tabel 4.21	Pegawai merasa mampu menerima tantangan pekerjaan sesuai dengan kemampuannya.....	149
Tabel 4.22	Pegawai akan merasa puas saat berhasil menyelesaikan	150
Tabel 4.23	Pegawai merasa pekerjaan yang dilakukan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian...	151
Tabel 4.24	Pegawai merasa kurang puas ketika dibendkan pekerjaan yang tidak sesuai dengan kemampuannya.....	152
Tabel 4.25	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Variabel <i>Self Efficacy</i> ..	153
Tabel 4.26	Kriteria Penilaian <i>Self Efficacy</i>	156
Tabel 4.27	Interpretasi Mengenai Kinerja Pegawai.....	157
Tabel 4.28	Pegawai memiliki kuantitas kerja sesuai dengan standar kerja yang ditentukan.....	158
Tabel 4.29	Pegawai mampu memenuhi persyaratan atau standar kerja perusahaan	159
Tabel 4.30	Pegawai menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan	160
Tabel 4.31	Pegawai merasa mampu dapat menyelesaikan masalah pekerjaannya	160
Tabel 4.32	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepadanya.....	161
Tabel 4.33	Pegawai mampu menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawabnya dengan hasil yang memuaskan	162
Tabel 4.34	Pegawai dapat menyelesaikan tugas dengan tepat dan cepat sesuai waktu yang ditentukan	163
Tabel 4.35	Pegawai merasa mampu ketika diberikan tugas oleh atasan dengan batas waktu yang ditentukan	164
Tabel 4.36	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan yang ada diluar kantor perusahaan	165
Tabel 4.37	Pegawai bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya	166
Tabel 4.38	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai .	167
Tabel 4.39	Interpretasi Mengenai Kinerja Pegawai.....	168
Tabel 4.40	Rekap Analisis Deskriptif	170
Tabel 4.41	Nilai-Nilai untuk Perhitungan Korelasi dan Regresi	171
Tabel 4.42	Pedoman untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	175
Tabel 4.43	Nilai-Nilai untuk Perhitungan Korelasi Regresi	180
Tabel 4.44	Pedoman untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	183
Tabel 4.45	Nilai-Nilai untuk Perhitungan Korelasi Regresi	189
Tabel 4.46	Pedoman untuk Menentukan interpretasi Koefisien orelasi	192
Tabel 4.47	Hasil Analisis Verifikatif	200

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian.....	72
Gambar 3.1	Langkah-Langkah Penelitian.....	75
Gambar 4.1	Struktur Organisasi pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Pangandaran.....	99
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	122
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	122
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	123
Gambar 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	124

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Tugas Membimbing Skripsi	212
Lampiran 2	Surat Ijin Penelitian Skripsi	213
Lampiran 3	Surat Persetujuan Penelitian	214
Lampiran 4	Pernyataan Prasurvey Variabel X_1	215
Lampiran 5	Pernyataan Prasurvey Variabel X_2	216
Lampiran 6	Pernyataan Prasurvey Variabel Y	217
Lampiran 7	Populasi dan Sampel	218
Lampiran 8	Peraturan Pemerintah Tentang Kinerja Pegawai ASN	220
Lampiran 9	Surat Pengantar Angket	233
Lampiran 10	Kuisiner Penelitian	234
Lampiran 11	Rekapitulasi Kuisiner Variabel Budaya Organisasi (X_1) Dan <i>Self Efficacy</i> (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	237
Lampiran 12	Korelasi Dan Regresi (X_1 -Y), (X_2 -Y) Dan (X_1 - X_2 -Y) SPSS.	244
Lampiran 13	Tabel Distribusi T	250
Lampiran 14	Tabel Distribusi F	252
Lampiran 15	Dokumentasi Penelitian	253
Lampiran 16	Struktur Organisasi	254
Lampiran 17	Riwayat Hidup	255

