

## ABSTRAK

**Intan Nurani Afiati. NIM 3402190517. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Kementerian Hukum dan HAM Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Banjar). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Kualitas Kehidupan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja pegawai di Lapas Kelas IIB Banjar?; 2) Bagaimana pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di Lapas Kelas IIB Banjar?; 3) Bagaimana pengaruh kualitas kehidupan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di Lapas Kelas IIB Banjar?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja pegawai di Lapas Kelas IIB Banjar 2) Pengaruh pengembangan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di Lapas Kelas IIB Banjar 3) Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di Lapas Kelas IIB Banjar.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji f). dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi, menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,751. Dengan besarnya pengaruh 56,4% dan sisanya 43,6% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,728. Dengan besarnya pengaruh 52,9% dan sisanya 47,1% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,796. Dengan besarnya pengaruh 60,8% dan sisanya 39,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan pada pegawai Kementerian Hukum dan HAM Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Banjar selalu berusaha meningkatkan Kualitas Kehidupan Kerja dan Pengembangan Karir sehingga akan meningkatkan Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai**