

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| LEMBAR PENGESAHAN | |
| KATA PENGANTAR..... | i |
| DAFTAR ISI..... | iii |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR..... | viii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah | 8 |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah..... | 8 |
| 1.2.2 Rumusan Masalah..... | 9 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 10 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis..... | 10 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 10 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN | |
| HIPOTESIS | 12 |
| 2.1 Kajian Pustaka..... | 12 |
| 2.1.1 Akuntansi | 12 |
| 2.1.1.1 Pengertian Akuntansi | 12 |
| 2.1.1.2 Fungsi Akuntansi | 13 |
| 2.1.1.3 Tujuan Akuntansi..... | 14 |
| 2.1.2 Akuntansi Manajemen | 14 |
| 2.1.2.1 Pengertian Akuntansi Manajemen | 14 |
| 2.1.2.2 Fungsi Akuntansi Manajemen..... | 15 |

| | |
|---|----|
| 2.1.2.3 Tujuan Akuntansi Manajemen | 16 |
| 2.1.3 Desentralisasi | 17 |
| 2.1.3.1 Pengertian Desentralisasi | 17 |
| 2.1.3.2 Jenis-Jenis Desentralisasi..... | 18 |
| 2.1.3.3 Indikator Desentralisasi | 19 |
| 2.1.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Desentralisasi.. | 19 |
| 2.1.4 Sistem Akuntansi Manajemen | 20 |
| 2.1.4.1 Pengertian Sistem Akuntansi Manajemen | 20 |
| 2.1.4.2 Tujuan Sistem Akuntansi Manajemen | 21 |
| 2.1.4.3 Fungsi Sistem Akuntansi Manajemen..... | 22 |
| 2.1.4.4 Indikator Sistem Akuntansi Manajemen | 23 |
| 2.1.5 Kinerja Manajerial | 25 |
| 2.1.5.1 Pengertian Kinerja Manajerial..... | 25 |
| 2.1.5.2 Kriteria Kinerja Manajerial..... | 26 |
| 2.1.5.3 Indikator Kinerja Manajerial | 27 |
| 2.1.5.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial | 27 |
| 2.1.6 Kajian Teori Hubungan..... | 28 |
| 2.1.6.1 Pengaruh Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial | 28 |
| 2.1.6.2 Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial | 29 |
| 2.1.6.3 Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial | 31 |
| 2.1.7 Penelitian Terdahulu Yang Relevan | 32 |

| | |
|--|-----------|
| 2.2 Kerangka Pemikiran | 35 |
| 2.3 Hipotesis Penelitian..... | 40 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 41 |
| 3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan..... | 41 |
| 3.2 Definisi Dan Operasionalisasi Variabel | 42 |
| 3.2.1 Definisi Variabel..... | 42 |
| 3.2.2 Operasionalisasi Variabel | 43 |
| 3.3 Populasi Dan Sampel..... | 44 |
| 3.3.1 Populasi..... | 44 |
| 3.3.2 Sampel | 47 |
| 3.4 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data | 48 |
| 3.4.1 Sumber Data | 48 |
| 3.4.2 Teknik Pengumpulan Data | 48 |
| 3.5 Teknik Analisis Data | 50 |
| 3.5.1 Uji Normalitas | 50 |
| 3.5.2 Uji Multikolinieritas | 50 |
| 3.5.3 Uji Heteroskedastisitas | 50 |
| 3.5.4 Pengaruh Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial | 51 |
| 3.5.5 Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial | 53 |
| 3.5.6 Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial..... | 55 |
| 3.6 Tempat Dan Waktu Penelitian..... | 59 |
| 3.6.1 Tempat Penelitian | 59 |
| 3.6.2 Waktu Penelitian..... | 59 |

| | |
|-------------------|-----|
| 5.1 Simpulan..... | 143 |
| 5.2 Saran | 143 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 Hasil Pra Survey Kepada 30 Karyawan PT. Almeera Syafa Farhana Mengenai Kinerja Manajerial..... | 2 |
| Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu..... | 32 |
| Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel | 43 |
| Tabel 3.2 Daftar Karyawan Toserba Gunasalma 1 | 45 |
| Tabel 3.3 Daftar Karyawan Toserba Gunasalma 2..... | 46 |
| Tabel 3.4 Daftar Karyawan Toserba Gunasalma 3 | 46 |
| Tabel 3.5 Sampel Sesuai Kriteria..... | 47 |
| Tabel 3.6 Tingkat Keeratan Hubungan Interval dan Variabel..... | 52 |
| Tabel 3.7 Jadwal Kegiatan Penelitian..... | 59 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 62 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 63 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 64 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 64 |
| Tabel 4.5 Manajerial Mempunyai Wewenang Pendelegasian Secara Penuh dalam Hal Pengembangan Produk Divisi Masing-Masing | 66 |
| Tabel 4.6 Bagian Manajerial Menetapkan Produk Baru Tersebut Sesuai dengan Kebutuhan Pasar | 67 |
| Tabel 4.7 Manajerial Memiliki Wewenang Memesan Produk Sesuai Dengan Kebutuhan Divisi | 68 |
| Tabel 4.8 Masing-Masing Divisi Apabila Mengambil Keputusan Sesuai dengan Persetujuan dari Bagian Lain..... | 69 |

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 4.9 | Manajerial Mempunyai Kewenangan Dalam Pengangkatan dan Pemecatan Karyawan Dibagian Divisi Masing-Masing | 70 |
| Tabel 4.10 | Pengambilan Keputusan Adalah Hasil Pertimbangan yang Objektif | 71 |
| Tabel 4.11 | Manajerial Tiap Divisi Diberi Kewenangan dalam Pembuatan Anggaran | 72 |
| Tabel 4.12 | Manajerial Tiap Divisi Melakukan Pengalokasian Anggaran Pada Bagian yang Mengalami Kekurangan Dana | 73 |
| Tabel 4.13 | Manajerial Memeriksa Rutin Anggaran Setiap Bulannya | 74 |
| Tabel 4.14 | Atasan Setiap Divisi Mempunyai Kewenangan dalam Menetapkan Harga | 75 |
| Tabel 4.15 | Penetapan Harga yang Sesuai dengan Pangsa Pasar Maupun Kualitas Produk | 76 |
| Tabel 4.16 | Seorang Manajer Mempunyai Wewenang Pendelegasian Secara Penuh Dalam Hal Penentuan Harga Jual Produk. | 77 |
| Tabel 4.17 | Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Desentralisasi Pada Karyawan PT. Almeera Syafa Farhana..... | 78 |
| Tabel 4.18 | Interpretasi Desentralisasi..... | 79 |
| Tabel 4.19 | Informasi Mengenai Informasi Produktivitas Seperti Ketidakhadiran Karyawan, Layanan Konsumen Selalu Tersedia..... | 80 |
| Tabel 4.20 | Sistem informasi akuntansi perusahaan dapat meningkatkan komunikasi divisi lain dalam perusahaan..... | 81 |
| Tabel 4.21 | Informasi Mengenai Informasi Pasar Konsumen Seperti Selera Konsumen Selalu Tersedia..... | 82 |
| Tabel 4.22 | Sirkulasi Udara Atau Pertukaran Udara Luar dengan Udara Dalam Ruangan Kerja Sudah Baik | 83 |
| Tabel 4.23 | Informasi Penjualan Lengkap dari Perbulan Hingga Pertahun..... | 84 |

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 4.24 | Sistem Informasi Akuntansi Teragresi dengan Tepat Sehingga Meningkatkan Kualitas Pengambilan Keputusan | 85 |
| Tabel 4.25 | Informasi Mencerminkan Kompleksitas dan Saling Keterkaitan Antara Bagian Satu dan Bagian Lain | 86 |
| Tabel 4.26 | Informasi Terintegrasi Mencakup Aspek-Aspek Seperti Ketentuan Target Perusahaan | 87 |
| Tabel 4.27 | Informasi Sebagai Bentuk Evaluasi Untuk Menentukan Keputusan..... | 88 |
| Tabel 4.28 | Penyajian Informasi Yang Diinginkan Oleh Perusahaan Tepat Waktu | 89 |
| Tabel 4.29 | Sistem Informasi Akuntansi di Perusahaan Dapat Menghasilkan Informasi yang Terbaru Dengan Tepat Waktu..... | 90 |
| Tabel 4.30 | Penyajian informasi selalu siap ketika diperlukan oleh Perusahaan..... | 91 |
| Tabel 4.31 | Rekapitulasi Responden Terhadap Sistem Akuntansi Manajemen Kerja Pada Karyawan PT. Almeera Syafa Farhana..... | 92 |
| Tabel 4.32 | Interpretasi Sistem Akuntansi Manajemen | 93 |
| Tabel 4.33 | Pihak Manajerial Berperan dalam Penentuan Tujuan, Kebijakan Rencana Kegiatan Seperti Penjadwalan Kerja dan Penyusunan Program | 94 |
| Tabel 4.34 | Pihak Manajerial Berperan dalam Pengumpulan dan Penyiapan Informasi yang Biasanya Berbentuk Catatan dan Laporan..... | 95 |
| Tabel 4.35 | Pihak Manajerial Memiliki Perencanaan yang Matang Sebelumnya untuk Menentukan Sebuah Keputusan..... | 96 |

| | | |
|------------|--|-----|
| Tabel 4.36 | Pihak Manajerial Senantiasa Melakukan Pemeriksaan Melalui Pengumpulan dan Menyiapkan Informasi, Biasanya dalam Bentuk Catatan Laporanlaporan dan Rekening-rekening, Inventarisasi Dll Sehingga Mampu Meminimalisir Kecurangan-Kecurangan Oleh Bawahan..... | 98 |
| Tabel 3.37 | Pihak Manajerial Ikut Berperan dalam Tukar Menukar Informasi dalam Organisasi untuk Mengkoordinasikan dan Menyesuaikan Laporan | 99 |
| Tabel 3.38 | Koordinasi Antara Satu Divisi dan Divisi Lainnya Terjalin Dengan Baik sehingga Tidak Terjadi Miss Komunikasi | 100 |
| Tabel 3.39 | Pihak Manajerial Berperan dalam Mengevaluasi dan Menilai Rencana Kerja, Laporan Kinerja Maupun Kerja yang Diamati Pada Unit atau Sub Unit | 101 |
| Tabel 4.40 | Pihak Manajerial Berperan Menempatkan dan Mempromosikan Pekerjaan Tersebut dalam Unitnya atau Unit Kerja Lainnya | 102 |
| Tabel 4.41 | Pihak Manajerial Menilai Kinerja Karyawan Secara Objektif | 103 |
| Tabel 4.42 | Pihak Manajerial Berperan dalam Mengevaluasi dan Menilai Rencana Kerja, Laporan Kinerja Maupun Kerja yang Diamati Pada Unit Atau Sub Unit..... | 104 |
| Tabel 4.43 | Pihak Manajerial Berperan dalam Mengarahkan, Memimpin dan Mengembangkan Para Bawahan yang Ada Pada Unit Atau Sub Unit Manajerial..... | 105 |
| Tabel 4.44 | Pihak Manajerial Melakukan Pengawasan Kinerja dengan Baik . | 106 |
| Tabel 4.45 | Pihak Manajerial Berperan dalam Melakukan Kontrak untuk Barang/Jasa yang Dibutuhkan Pada Unit Atau Sub Unit Manajerial dengan Pihak Luar | 107 |
| Tabel 4.46 | Pihak Manajerial Berperan dalam Mewakili Organisasi Daya untuk Berhubungan dengan Pihak Lain Diluar Organisasi..... | 108 |

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabel 4.47 | Rekapitulasi Responden Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Almeera Syafa Farhana..... | 109 |
| Tabel 4.48 | Interpretasi Kinerja Manajerial | 110 |
| Tabel 4.49 | Rekap Hasil Analisis Deskriptif | 111 |
| Tabel 4.50 | Nilai Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov (Kolmogorov-Smirnov Test) | 112 |
| Tabel 4.51 | Uji Multikolinieritas | 113 |
| Tabel 4.52 | Hasil Uji Heteroskedastisitas | 114 |
| Tabel 4.53 | Tabulasi Data Variabel Desentralisasi dan Kinerja Manajerial pada PT. Almeera Syafa Farhana | 115 |
| Tabel 4.54 | Uji SPSS Uji SPSS Koefisien Korelasi Desentralisasi dengan Kinerja Manajerial..... | 118 |
| Tabel 4.55 | Interprestasi Koefisien Determinasi | 119 |
| Tabel 4.56 | Uji SPSS Uji Signifikasi (t) X1 Terhadap Y | 120 |
| Tabel 4.57 | Tabulasi Data Variabel Sistem Akuntansi Manajemen dan Kinerja Manajerial pada PT. Almeera Syafa Farhana | 121 |
| Tabel 4.58 | Uji SPSS Uji SPSS Koefisien Korelasi Sistem Akuntansi Manajemen dengan Kinerja Manajerial | 124 |
| Tabel 4.59 | Interprestasi Koefisien Determinasi..... | 125 |
| Tabel 4.60 | Uji SPSS Uji Signifikasi (t) X2 Terhadap Y | 126 |
| Tabel 4.61 | Data Desentralisasi, Sistem Akuntansi Manajemen dan Kinerja Manajerial pada PT. Almeera Syafa Farhana | 127 |
| Tabel 4.62 | Uji SPSS Regresi berganda Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial | 130 |
| Tabel 4.63 | Uji SPSS Uji SPSS Koefisien Korelasi Desentralisasi dan Sistem Akuntansi | 132 |

| | |
|---|-----|
| Tabel 4.64 Uji SPSS Uji SPSS Koefisien Korelasi Berganda Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial..... | 133 |
| Tabel 4.65 Interpretasi Koefisien Determinasi..... | 134 |
| Tabel 4.66 Uji SPSS Uji F | 136 |
| Tabel 4.67 Rekap Hasil Analisa Asosiatif..... | 137 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Paradigma Penelitian..... | 39 |
| Gambar 4.1 Struktur PT. Almeera Syafa Farhana | 61 |