

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA  
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR  
(Suatu Studi pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis)**

**Oleh:**

**ASEP AHMAD BASARI  
NIM. 3402150138**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih terdapat permasalahan-permasalahan mengenai pengembangan karir yang dapat dilihat dari kesempatan pegawai dalam mendapatkan pengembangan karir tersebut cenderung mengacu terhadap kurangnya perhatian bagi sebagian pegawai lama/senior, dimana mereka merasa kurangnya penghargaan atas kontribusi yang telah lama mereka kerjakan jika nantinya banyak pegawai baru yang dipromosikan. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya pelaksanaan penilaian prestasi kerja yang dilakukan oleh pihak perusahaan. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Bagaimana penilaian prestasi kerja pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis?; 2) Bagaimana pengembangan karir pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap pengembangan karir pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis?

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif dan analisis data kuantitatif deskriptif, kuantitatif asosiatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai yaitu sebanyak 71 orang. Ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 71 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah studi kepustakaan, studi lapangan (observasi, wawancara dan angket).

Berdasarkan hasil penelitian bahwa: 1) Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa penilaian prestasi kerja pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis selama ini sudah cukup baik. Artinya bahwa selama ini pelaksanaan penilaian prestasi kerja pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis sudah berjalan dengan cukup baik; 2) Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengembangan karir pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis selama ini sudah cukup baik. Artinya bahwa selama ini pelaksanaan pengembangan karir pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis sudah berjalan dengan cukup baik; 3) Penilaian prestasi kerja berpengaruh positif terhadap pengembangan karir pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis. Secara parsial hasil uji korelasinya menunjukkan bahwa penilaian prestasi kerja dengan pengembangan karir memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat. Begitu pula berdasarkan hasil uji hipotesis diketahui hipotesis diterima, dengan demikian penilaian prestasi kerja berpengaruh positif terhadap pengembangan karir. Artinya maka semakin baik pelaksanaan penilaian prestasi kerja maka pengembangan karir semakin meningkat.

**Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir**