

**PENGARUH KOORDINASI DAN SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kantor Kecamatan Se Kota Banjar)**

ABSTRAK

Kegiatan koordinasi mempunyai peranan yang sangat penting dalam mencapai tujuan organisasi, karena dengan adanya kegiatan koordinasi setiap individu atau bagian yang ada dalam suatu organisasi akan bekerjasama dengan yang lainnya dalam mencapai tujuan organisasi secara terpadu. Dalam pelaksanaan koordinasi dukungan pertukaran informasi yang terus-menerus baik antara pegawai dengan pegawai atau antara pimpinan dengan bawahan sehingga menciptakan penyesuaian-penyesuaian dari seluruh kegiatan membentuk suatu kesatuan yang utuh, untuk mewujudkan tujuan organisasi yang akan berdampak pada kinerja. Hasil penelitian bahwa pengaruh koordinasi terhadap kinerja sebesar 57,90% dan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti, sedangkan pengaruh sistem informasi sumber daya manusia terhadap kinerja sebesar 52,18% dan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti, kemudian pengaruh koordinasi dan sistem informasi sumber daya manusia terhadap kinerja sebesar 70,56% dan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti. Berdasarkan analisis, diketahui bahwa dalam pelaksanaan koordinasi dan sistem informasi sumber daya manusia di perusahaan terhadap kinerja dapat teruji kebenarannya, semakin baik koordinasi dan sistem informasi sumber daya manusia maka kinerja akan meningkat. Disarankan agar pihak perusahaan, mampu mempertahankan dan ditingkatkan lagi dalam koordinasi dan sistem informasi sumber daya manusia sehingga kinerja dapat meningkat.

Kata Kunci: Koordinasi, sistem informasi sumber daya manusia dan kinerja pegawai