

ABSTRAK

Asep Susanto.NIM. 3402200173. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar).Di bawah bimbingan Elin Herlina . S.Pd, M.M. (Pembimbing I) dan Hj. Nina Herlina, Ir., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar). Permasalahan yang dihadapi dalam dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana lingkungan kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar?: 2) Bagaimana kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar ?; 3) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1). Lingkungan kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar;2) Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar;3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan penggunaan analisis data yang digunakan adalah analisis koefisien korelasi sederhana rank spearman, analisa koefisien determinasi, dan analisis uji signifikansi uji t dan. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa 1). Lingkungan Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar baik. Dilihat dari jumlah skor terdapat indikator tertinggi yaitu keamanan kerja, artinya keamanan kerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar memiliki unsur-unsur penunjang yang mendukung terciptanya suasana kerja yang aman, baik berupa materil maupun nonmateril.;2) Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar sangat tinggi. Dilihat dari jumlah skor terdapat indikator tertinggi yaitu kuantitas kerja, artinya hasil yang dapat diukur dengan efektifitas dan efisiensi suatu pekerjaan yang dilakukan oleh sumber daya manusia atau sumber daya lainnya dalam pencapaian tujuan atau sasaran perusahaan dengan baik dan berdaya guna;3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar, dengan besarnya pengaruh sebesar 95,45%, ini berarti jika Lingkungan Kerja meningkat maka kinerja pegawai juga meningkat pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar.

Diharapkan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar meningkatkan lingkungan kerja agar kinerja pegawai ikut meningkat.

Kata Kunci: lingkungan kerja dan kinerja pegawai