

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Sihotang, manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta: Pradnya Paramita, 2007
- Ahmad Ibrahim Abu Sinn, Al-Idarah fi Al-Islam, Terj. Dimyauddin Djuwaini, Manajemen Syariah:
- Arif Yusuf Hamali. 2016. Pemahaman manajemen sumberdaya mausia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive
- Arikunto, Suharsimi. (2012). Prosedur Penelitian. Jakarta:n Rincka Cipta
- Astuti Sofi Wulandari, Hedi Wahyudi, 2021, Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada IndiHome PT.Telekomunikasi Indonesia
- Azhar Arsyad, Pokok-pokok Manajemen Cet, II; Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2003.
- B. Siswanto, Pengantar Manajemen Cet. IV; Jakarta: Bumi Aksara, 2008.
- Bakker, A.B & Leiter, M.P. 2010. Work engagement : a handbook of essential theory and research. New York: Psychology Press.
- Basir Barthos, Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Makro), (Cet. IX; Jakarta: Bumi Aksara, 2012), h. 1.
- Chaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzá'lez-Roma', V., & Bakker, A. B. (2002). The Measurement Of Engagement And Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 3, 71–92.
- Costantina, A., Paola, F. De, Ceschi, A., Sartori, R., Meneghin, A. M., & Fabio, A. Di. (2017). Work engagement and psychological capital in the Italian public administration : A new
- Dewi Utari, Ari Purwanti dan Darsono Prawironegoro. 2014. Manajemen 12345. Keuangan Edisi Revisi. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fahmi Irham. 2014. Manajemen Produksi dan Operasi. Bandung : Alfabeta. Fandy, Tjiptono. 2014. Pemasaran Jasa (Prinsip, Penerapan, Penelitian). Yogyakarta. Andi.
- George R. Terry, Guide to Managenent, terj. J. Smith DFM. , Prinsip-prinsip Manajemen Cet VII;
- Grover, S. L., Teo, S. T. T., Pick, D., Roche, M., & Newton, C. J. (2018). Psychological capital as a personal resource in the JD-R model. *Personnel Review*, 47(4), 968–984. <https://doi.org/10.1108/PR-08-2016-0213>
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015, Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.

- Husaini Usman, Manajemen:Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan Cet. I; Jakarta: Bumi Aksara, 2006
- Indriantoro,N. dan B. Supomo. 1999, Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE. Jakarta: Bumi Aksara, 2003.
- Jones, Gareth R. dan Jennifer M George. 2010. Contemporary Management.
- KH. U. Saefullah, Manajemen Pendidikan Islam, Bandung: CV. Pustaka Setia, 2012
- Kusumastuti adhi dkk, (2020) *Metode Penelitian Kuantitatif*.Yogyakarta: sleman
- Larasati Sri,(2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Sleman)
- Lockwood, Nancy R. 2011. "Work/Life Balances: Challenges And Solutions" Society For Human Resource Management, SHRM Research Journal.
- Luthans, F. Youssef, C M. & Avolio, B. J. (2007) *Psychological capital* : Developing the Human Competitive Edge. New York: Oxford University Press
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2007). *Psychological capital* Developing The Human Competitive Edge. New York: Oxford University Press, Inc.
- M. Kadarisman, Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, (Cet. II; Jakarta: Rajawali Pers 2013), h. 5
- Macey, W.H., Schneider, B., Barbera, K.M & Young, S.A. (2009). Employee Engagement: Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage. USA: John Wiley & Sons.
- Malayu S. P. Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia, h. 10.
- Malayu. S. P. Hasibuan, Manajemen: Dasar, Pengertian, dan masalah Cet. VI;Jakarta: Bumi Aksara,
- Management. New Jersey: Prentice Hall
- Manullag, M. 2014. Dasar-dasar Manajemen. Yogyakarta: Gajah Muda University Press.
- Manullang dan Esterlina Hutabarat. 2016. Manajemen Pemasaran Jasa. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Mujiasih. E & Ratnaningsih, I. Z. 2012. Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transforasional dan budaya organisasi. *Jurnal Psikologi*. 3-8
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organitazional Support) dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement).*Jurnal Psikologi Undip*. 14 (1), 40-51
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organitazional Support) dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement).*Jurnal Psikologi Undip*. 14 (1), 40-51

Musrifah dkk, (2022) Metode Penelitian Kuantitatif. Sumatra Barat: solok New York: McGraw Hill

Nurul Reza dkk, (2021) *Bahan Ajar MSDM*. Medan) Plano, Texas: Business Publication.

Perrin, T. 2013. Working Today : Understanding What Drivers Employee Engagement The 2003. Tower Perrin Talent Report U.S Report. <http://www.towerperrin.com>.

Sakdiah. 2014. Karakteristik Manajemen Organisasi Islam. Jurnal Al-Bayan, Vol 20.

Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2006.

Setyani Febrianita, (2018) Pengaruh Psychological Capital Terhadap Eork Engagement Pada Karyawan

Simons, J. C., & Buitendach, J. H. (2013). Psychological capital, work engagement and organisational commitment amongst call centre employees in South Africa. SA Journal of Industrial Psychology, 39(2 SPL), 1–12. <https://doi.org/10.4102/sajip.v39i2.1071>

Soetrisno Edy, (2009) *Manajemen sumber daya Manusia*. Jakarta: Rawamangun

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitan dan R&D. Bandung PT Alfabet.

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Manajemen. Cetakan Ketiga Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2019 Metode Penelitian Kuantitatif dan kualitang R&D - Prof. Dr. Sugiyono Penerbit Alfabeta. Hal 444 Edisi 2019

Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung Alfabet.  
Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung Alfabet.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan pendekatan Kuantan), Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabet. Terry, George. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Kencana.

Syarifudin, Afiff dkk. (2021). *Kajian Ilmu Manajmen*. Bandung: Cijerah

Terry, George, R. 2012. Prinsip-Prinsip Manajemen. Penerbit: PT Buni Aksara. Jakarta

Wijayanto Dian. (2012). *Pengantar Manajemen*. Jakarta

Zhao, Z., & Hou. J. (2009). The Study on *Psychological capital* Development of Intrapreneurial Team. International Journal of Psychological Studies Vol 1. No 2