

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA

(Suatu Studi pada PT Telkom Kandatel Banjar)

Ina Karlina¹, Oyon Saryono², Muhktar Abdul Kader³

Abstrak

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja (suatu studi pada PT Telkom Kandatel Banjar). Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Untuk mengetahui komitmen organisasi di PT Telkom Kandatel Banjar. 2) Untuk mengetahui kompensasi di PT Telkom Kandatel Banjar. 3) Untuk mengetahui motivasi kerja karyawan di PT Telkom Kandatel Banjar. 4) Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap motivasi kerja karyawan PT Telkom Kandatel Banjar. 5) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan PT Telkom Kandatel Banjar. 6) Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan PT Telkom Kandatel Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan data kuantitatif dan analisis data kuantitatif deskriptif, kuantitatif asosiatif. Sedangkan untuk menganalisa data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis (Uji t), Uji f, Analisis Koefisien Regresi Sederhana dan Analisis Koefisien Regresi Berganda. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di PT Telkom Kandatel Banjar.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja.