

## ABSTRAK

**Rega Ariya Suryadirajat, NIM. 3402190066. “Pengaruh *Talent Management* dan *Knowledge Management* terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis). Di bawah bimbingan Bapak Dr. H. Sukomo, Drs., M.si. (Pembimbing I) dan Bapak Kasman, Drs., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kebutuhan kualitas sumber daya manusia di era industri 4.0 yang menuntut perusahaan untuk memiliki karyawan yang kompetitif dan mumpuni yang menyesuaikan dengan zaman serta untuk meningkatkan daya saing perusahaan guna kelangsungan hidupnya. Permasalahn dalam penelitian ini adalah: 1) Seberapa besar pengaruh *talent management* terhadap kinerja karyawan? 2) Seberapa besar pengaruh *knowledge management* terhadap kinerja karyawan? 3) Seberapa besar pengaruh *talent management* dan *knowledge management* terhadap kinerja karyawan?. Adapun tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *talent management* terhadap kinerja karyawan. 2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *knowledge management* terhadap kinerja karyawan. 3) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *talent management* dan *knowledge management* terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survey. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 47 orang dan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau *total sampling*. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Kolerasi Sederhana *Product Moment*, Analisis Koefisien Kolerasi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis (Uji T Dan Uji F).

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: 1) *Talent management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toserba Pajajaran Ciamis. Hasil penelitian membuktikan hipotesis yang diajukan dapat diterima atau teruji kebenarannya. Hal ini ditunjukkan dengan tingkat hubungan yang sangat tinggi antara *talent management* dengan kinerja karyawan. Adapun besarnya pengaruh sebesar 68,67%. 2) *Knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toserba Pajajaran Ciamis. Hasil penelitian membuktikan hipotesis yang diajukan dapat diterima atau teruji kebenarannya. Hal ini ditunjukkan dengan tingkat hubungan yang sangat tinggi antara *knowledge management* dengan kinerja karyawan. Adapun besarnya pengaruh sebesar 65,34%. 3) *Talent management* dan *knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toserba Pajajaran Ciamis. Hasil penelitian membuktikan hipotesis yang diajukan dapat diterima atau teruji kebenarannya. Hal ini ditunjukkan dengan tingkat hubungan yang sangat tinggi antara *knowledge management* dengan kinerja karyawan. Adapun besarnya pengaruh sebesar 87,45%.

Kata Kunci: *Talent Management, Knowledge Management, Kinerja Karyawan*