

## ABSTRAK

**Roni Humam Maulana. 3402160497. Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar). Di bawah bimbingan Bapak Dr. Nana Darna,S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Enjang Nursolih, S.H., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh belum optimalnya kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar yang dapat dilihat dari masih adanya keluhan-keluhan dari pegawai ketika melakukan suatu pekerjaan yang disebabkan beban kerja yang menjadi tanggung jawab pegawai masih dirasa cukup tinggi. Selain itu, pemberian fasilitas kerja yang mendukung pegawai masih belum sepenuhnya diperhatikan oleh pihak instansi sehingga berdampak pada semangat kerja pegawai yang mengalami penurunan. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya pelaksanaan pengembangan karir dan pemberian motivasi kerja. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai?; 2) Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai?; 3) Bagaimana pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar?. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai?; 2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai?; 3) Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai ASN Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar dengan ukuran populasi sebanyak 81 orang, sampel yang dipilih adalah sebanyak 81 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket. Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar. Artinya semakin baik pelaksanaan pengembangan karir dan pemberian motivasi kerja maka kepuasan kerja pegawai akan meningkat.

**Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja**