

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Sadikin et al. 2020. Pengantar Manajemen Dan Bisnis. Yogyakarta. K-Media Yogyakarta, 2020
- Anna, Suzana. 2017. Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Logika Vol.XIX No 1 April 2017
- Armstrong, Taylor, (2014) dalam Afriapollo, Syafarudin. 2018. *Analisis Kompetensi Strategi Sumber Daya Manusia Pada Pelaku Usaha Industri Kreatif*. Jurnal Ecodemica, Vol. 2 No. 2 September 2018.
- Basri, Hasan. 2020. *Pengaruh OCB dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Xtrans) Cabang Menteng Jakarta Pusat*. Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi. Vol 1, No.1, Maret 2020 p-ISSN: 2716-3911 e-ISSN: 2721-0472
- Ditya. 2022. *Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis)*. Skripsi Pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak Diterbitkan
- Firmansyah Anang dan Mahardika. 2018. Pengantar Manajemen. Surabaya. CV. BUDI UTAMA
- Hanapi. 2019. *Pengaruh Knowledge Sharing dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan ( Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia [Persero] Cabang Banjar)*. Skripsi Pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak Diterbitkan.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayau. 2013. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Cetakan Ketujuhbelas. Jakarta Bumi Aksara
- Halisa, N. Novia. 2020. *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif : Literature Review*.jurnal Adi Bisnis Digital Interdisiplin.
- Harmen, Hilman. 2018. *Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa)*. Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen. Vol.4 p-ISSN: 2407-2648 e-ISSN: 2407-263X.
- Isanawikrama. 2017. Analisis Pengaruh *Talent Management* Terhadap *Organizational Performance* dan dampak pada *Employee Retention*. Jurnal Administrasi dan Kesekretariatan Vol.3 No 1 April 2017
- Istiqomah, Nur. 2009. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan* PT. Hero Sakti Motor Cabang Suzuki Turen Malang. Skripsi Malang: Fakultas Psikologi UIN Maliki Malang.
- Jackson, R. D. 2010. *Preseption of strategis planning, organization alignment and talent: A multiple file case study of selected small business in Pennsylvania*. Pennsylvania State University.
- Keraf, A. Sonny. 2000. *Etika Bisnis*. Yogyakarta: Kanisius.
- Lewis, R.E dan Heckam, R.J. 2006. *Talent Management: A Critical Review*. *Human Resource Management Review*. 16(2):139-154.
- Lestari Lyta dan Harman. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi Vol.3 No 2 Agustus 2017 ISSN 2460-8211
- Mangkunegara, AA, Prabu. 2015. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung. PT. Refika Aditama 2008 Prilaku dan Budaya Organisasi. Bandung PT.Refika Aditama.

- Mangkunegara, AA, Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Bandung.
- Muslichah. 2020. *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. Surabaya. CV. PENA PERSADA
- Pella, Darmin A dan Inayati, Afifah. 2013. *Talent Management (Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima)*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Podsakoff, M., Scott, B.M., Paine, J.B., Bacharch, D.G. 2008. *Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review of The Theoretical And Empirical Literature And Suggestion For Future Research*. *Journal Of Management* 26/3.p.513-536. Diakses Tanggal 21-12-2019.
- Rahman. 2017. *Dasar-Dasar Manajemen*. Malang. IntelligensiaMedia Jl. Joyosuko Metro IV/No . 42 B, Malang Indonesia
- Rifki. 2021. *Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Gapuraning Rahayu Ciamis)*. Skripsi Pada Program Studi FE Umigal. Tidak Diterbitkan
- Rivai, Veithzal, dkk. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dan Teori Kepraktikan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Ridha C, Nisa, Endang dan Arik. 2016. *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya)*. Vol.39 No. 2 Oktober 2016.
- Sari Komala Yanti. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PATRA KOMALA DI DUMAI*. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* Vol.VI No. 2 Mei 2014
- Sulastri Lilis. 2012. *Manajemen Sebuah Pengantar*. Bandung. La Goods Publishing

- Sugiyon. 2016. *Metode Penelitian Bisnis pendekatan Kuantitatif. Kualitatif. Dan R&D.* Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R&D.* Bandung: Cetakan ketujuhbelas. Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif. Kuantitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2014. *Metode Penelitian Administrasi.* Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Method).* Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Suwanto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis.* Alfabeta. Bandung.
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja.* Bandung: CV. Mandar Maju.
- Syamsudin dan Viani Ressia. 2020. *Pengaruh Talent Management dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Banten.* Jurnal Ekonomi Vokasi. Vol.4 No.1 Desember 2020 ISSN 2622-4240.
- Terry, George dan Leslie W. Rue. 2013. *Dasar-Dasar Manajemen.* Cetakan Kesebelas Jakarta: PT. Bumi Aksara.