

ABSTRAK

Nida Mumtaz Rofi'ah. NIM 3402190626. Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Bapak Dr. Apri Budianto, M.M. (Pembimbing I) dan Bapak H. Iwan Setiawan, S.E.,M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Permasalahan yang di hadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh sistem informasi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di pegawai BPKD Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di pegawai BPKD Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh sistem informasi sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di pegawai BPKD Ciamis?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh sistem informasi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada pegawai BPKD Ciamis 2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada pegawai BPKD Ciamis 3) Pengaruh sistem informasi sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada pegawai BPKD Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji f). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi, menunjukkan bahwa sistem informasi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,748. Dengan besarnya pengaruh 55,9% dan sisanya 44,1% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,728. Dengan besarnya pengaruh 52,9% dan sisanya 47,1% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,8136. Dengan besarnya pengaruh 66,1% dan sisanya 33,90% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan pada pegawai Badan pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis selalu berusaha meningkatkan sistem informasi sumber daya manusia dan disiplin kerja bagi pegawainya sehingga akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Sistem Informasi sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai