

ABSTRACT

Iik Abdul Malik, NIM. 3402180324. "The Effect Of Organizational Communication And Work Motivation On Employee Performance (A Study of Sukadana District Office Employees)". Under the guidance of Elin Herlina, S.Pd., M.M., (Supervisor I) and Risna Kartika, S.E., M.M. (Supervisor II).

This study focused on the effect of organizational communication and work motivation on employee performance (a study of employees at the Sukadana District Office).

The problems addressed in this study are: 1) How does organizational communication affect employee performance at the Sukadana District Office? 2) What is the influence of work motivation on employee performance at the Sukadana District Office? 3) How does organizational communication and work motivation affect employee performance at the Sukadana District Office? The purpose of this study was to find out and analyze 1) The effect of Organizational Communication on Employee Performance in Sukadana District, 2) The Effect of Work Motivation on Employee Performance in Sukadana District, 3) The Effect of Organizational Communication and Work Motivation on Employee Performance in Sukadana District .

The method used in this research is explanatory survey method. While the analysis tool used is multiple regression analysis, coefficient of determination, hypothesis testing and significance test.

The results of the study show that organizational communication influences employee performance at the Sukadana sub-district office, with a positive relationship. This means that when people's communication is getting better, it will improve employee performance. Work motivation influences employee performance at the Sukadana sub-district office, with a positive relationship. This means that when people's work motivation gets better, it will improve employee performance. Organizational Communication and Work Motivation affect employee performance at the Sukadana sub-district office

Keywords: *Organizational Communication, Work Motivation, Employee Performance*

ABSTRAK

Iik Abdul Malik, NIM. 3402180324. “Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan Sukadana)”. Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Ibu Risna Kartika, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan Sukadana).

Permasalahan yang dihaapi dalam penelitian ini adalah : 1) Bagaimana pengaruh komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sukadana? 2) Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sukadana? 3) Bagaimana pengaruh komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sukadana? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1) Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pegawai pada Kecamatan Sukadana, 2) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pegawai pada Kecamatan Sukadana, 3) Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pegawai pada Kecamatan Sukadana.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *survey explanatory*. Sedangkan alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji hipotesis dan uji signifikansi.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Komunikasi Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada kantor kecamatan sukadana, dengan arah hubungan positif. Artinya ketika komunikasi orang semakin baik maka akan meningkatkan kinerja pegawai. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada kantor kecamatan sukadana, dengan arah hubungan positif. Artinya ketika Motivasi kerja orang semakin baik maka akan meningkatkan kinerja pegawai. Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pada kantor kecamatan sukadana.

Kata kunci: Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai