

## DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah .2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta:Mitra Wacana Media.
- Ariyanto *et. al.* 2021. *Membangun Sdm Tangguh di Tengah Gelombang*. Sumatera Barat : CV Insan Cendekia Mandiri.
- Budiharto. 2019. *Pengantar Ilmu Perilaku Kesehatan dan Pendidikan Kesehatan Gigi*. Jakarta : EGC.
- Budiyanto, E dan Mochklas, M. 2022. *Kinerja Karyawan*. Banten : CV AA Rizky.
- Dwianto, A.S. dan Purnamasari, Pupung. 2019. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. JAEIL INDONESIA*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 2 No. 2. Tersedia : <https://stiealwashliyah.sibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/74/56>
- Effendi, Usman. 2014. *Asas Manajemen*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Fadilllah, Nita Nur. 2017. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Jiwa Atma Husada Mahakam Kota Samarinda*. eJournal Administrasi Bisnis Vol 5 (1) : 79-92 . Tersedia: [https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2017/02/Jurnal%20Nita%20Nur%20Fadillah%20\(02-28-17-11-38-21\).pdf](https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2017/02/Jurnal%20Nita%20Nur%20Fadillah%20(02-28-17-11-38-21).pdf)
- Fernando dan Nuridin. 2022. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. **Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana (JMBK)**, Vol.10. No. 2. Tersedia : <https://ojs.ekonomi-unkris.ac.id/index.php/JMBK/article/view/712>
- Gaol, Jimmy L.2014. *A to Z Humman Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Gulo, Titin Hardina. 2019. *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Skripsi Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nias Selatan Telukdalam.
- Handoko, Hani. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Harsono. 2016. *Neurologi Klinis*. Yogyakarta : Gajah Mada University.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hendro, Timoti. 2018. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang*. AGORA Vol 6, No. 1. Tersedia :



<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/1516>

Rusdiana, H.A dan Ghazin A. 2014. *Asas-Asas Manajemen Berwawasan Global*. Bandung : Pustaka Setia.

Safroni. 2012. *Manajemen dan Reformasi Pelayanan Publik dalam Konteks Birokrasi Indonesia (Teori, Kebijakan, dan Implementasi)*. Yogyakarta: Aditya Media Publishing. Jurnal Manajemen Kompeten Vol. 3 No.2 Desember 2020, 85-96. Tersedia : <http://jurnal.stier.ac.id/index.php/mnjm/article/view/178>

Sedarmayanti.2018.*Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju

Setianingsih, Wiwin dan Kader, Mukhtar A. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru*. Jurnal Ekologi Ilmu Manajemen 5 (2). Tersedia : <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/ek>

Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.

Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

Sulastris, L. 2014. *Manajemen Sebuah Pengantar Sejarah, Tokoh, Teori, dan Praktik*. Bandung: La Goods Publishing.

Sugiyono.2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

\_\_\_\_\_.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

\_\_\_\_\_.2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung :Alfabeta

\_\_\_\_\_.2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

\_\_\_\_\_.2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.

Sulastris, Lilis. 2014. *Manajemen Sebuah Pengantar Sejarah, Tokoh, Teori, dan Praktik*. Bandung: La Goods Publishing.

Sylvester Simanjuntak, D., Nadapdap, K., & Winarto. (2015). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Universitas Methodist Indonesia Jalan Hang Tuah*, 3(2), 6–13. Tersedia : <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/8/8>

Wijaya, Muksin. 2020. *Revolusi Industri 4.0 Implikasi Terhadap Manajemen Sumberdaya Manusia*. Media Informatika Vol.19No.2. Tersedia : <https://journal.likmi.ac.id/index.php/media-informatika/article/view/41/39>

Winarni, R., Muhtadi, A., & Surahman, E. (2016). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Tenaga Teknis Kefarmasian Non-PNS Instalasi Farmasi* *The Impact of Performance Appraisal and Compensation to Performance of Pharmacy Technical Personnel Non-Civil Servants at Hasan Sadikin H.* 5(4). Tersedia : <https://doi.org/10.15416/ijcp.2016.5.4.278>

Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan kesatu. Rajawali Pers.

Yani, H.M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitrawacana Media.

Yulius, Yopi. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Era New Normal Dan Society 5.0*. Jakarta : Penerbit KBM Indonesia.

Yusri, Hafidz. 2020. *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Pangeran Pekanbaru*. Jurnal Online Mahasiswa. Tersedia: <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/28811>

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.