

ABSTRAK

Soviatul Jamilah. NIM 3402190383. “Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Hj. Renny Sri purwanti, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Mukhtar Abdul Kader, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh penilaian prestasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai (Suatu studi pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : Bagaimana pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Bagaimana pengaruh penilaian prestasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : Besarnya pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Besarnya pengaruh penilaian prestasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis deskriptif dan analisis verikatif. Hasil dari penelitian dan pengolahan data secara parsial uji korelasi menunjukkan bahwa penilaian prestasi kerja dengan kinerja pegawai memiliki tingkat hubungan yang kuat dan berdasarkan uji hipotesis dapat diketahui bahwa hipotesis diterima, dengan demikian penilaian prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil dari penelitian dan pengolahan data secara parsial uji korelasi menunjukkan bahwa kompensasi dengan kinerja pegawai memiliki tingkat hubungan yang kuat dan berdasarkan uji hipotesis dapat diketahui bahwa hipotesis diterima, dengan demikian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sementara itu hasil dari penelitian dan pengolahan data secara simultan uji korelasi menunjukkan bahwa penilaian prestasi kerja dan kompensasi dengan kinerja pegawai memiliki tingkat hubungan yang kuat dan berdasarkan uji simultan dapat diketahui bahwa hipotesis diterima, dengan demikian penilaian prestasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai