

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Adamy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh, Aceh
- Afandi, P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator* Cetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja (Issue 1)*. Semarang University
- Atmaningtyas,N. (2013) *Kiat Hidup Bahagia(tanpa stres & depresi)*. Yogyakarta: Getar Hati.
- Badan Kepegawaian Negara. (2011). Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Nomor 35 Tahun 2011 tentang Pedoman Penyusunan Pola Karier Pegawai Negeri Sipil
- Cahyono,D (2014). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Jember.
- Carvalho, M., Cord, M., Avila, S., Thome, N., & Valle, E. (2016). *Deep Neural Networks under Stres. Proceedings - International Conference on Image Processing, ICIP, 2016-Augus, 4443–4447*. <https://doi.org/10.1109/ICIP.2016.7533200>
- Danang, Sunyoto. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Dewi, R (2017).*Pengaruh Job Rotation dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Locus Of Control sebagai variabel pemoderasi. (Studi Kasus pada karyawan bagian keuangan dan akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)*.
- Effendi, Usman.2014. *Asas Manajemen*. Edisi Kedua, Cetakan Kedua. Jakarta: Rajawali Pers.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Gelinas, Ulrich & Dull, B. Richard, (2012). *Accounting Informations System*, 9th ed. South Western Cengage Learning 5191 Natorp Boulevard Mason, USA. P. 19
- Gmbh, S. B. H. (2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Era New Normal dan Society 5.0*
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hapsari, N. (2022). *Pengaruh Rotasi Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai yang*

- Dimoderasi Perilaku Kerja*. Jurnal Pendidikan Tambusai, 6(1), 1552–1569.
- Hasibuan S.P Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia* , Fungsi SDM , Pengawasan. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hayati, I., Kusniawati, A., & Kader, M. A. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* (Studi pada Pegawai ASN RSUD Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(September), 106–115.
- Hendra, T. (2018). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Administrasi Perekonomian Dan Sumber Daya Alam Sekretariat Daerah Provinsi Riau*. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 9(3), 224–230.
- Indonesia, P. P. R. (2019). *Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia, 1–52. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/107573/pp-no-30-tahun-2019>
- Jaya, S. A., & La, T. M. S. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Tahanan Negara (Rutan) Klas Iib Se-Wilayah Banten*. *Manajemen*, 26(12–9698).
- Jeklin, A. (2016). *Pengaruh Rotasi*. July, 1–23.
- K.S.Wiry, N.D.Andiani, N.L.W.S. Telegawathi(2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. BPR SEDANA MURNI*
- Kasmir. Dr. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Massie, Rachel.et.al. 2018. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.6, No.2
- Nazir.(2015). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Noor, Juliansyah. 2012. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Nuraeni, F., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). *Pengaruh Job Stres Dan Job Rotation Terhadap Kinerja Pegawai*. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 495. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3920>

- Oemar, U., & Gangga, L. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyuasin*. Jurnal Ecoment Global, 2(2), 22. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.249>
- Peraturan Bupati. (2021) *Peraturan Bupati Ciamis Noor 64 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Susunan organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah*,
- Puspitasari,2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Karanganya*.
- Richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021).. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Rohman. Abd. (2017). *Dasar - Dasar Manajemen*. Inteligencia Media.
- Ruliana,Poppy. 2014. *Komunikasi Organisasi: Teori dan Studi Kasus*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sakdiah. (2014). *Karakteristik Manajemen Organisasi Islam*. Al Bayan, 20(29), 59–78.
- Samsudin,H.2018 *Kinerja Karyawan*. Sidoarjo:Edisi ke-1. Penerbit Indonesia Pustaka
- Santoso, Budi dan Riyardi, Agung. 2012. *Rotasi, Mutasi dan Promosi Karyawan di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Klaten*. Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Sarinah, Mardalena(2017).*Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). *Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, 3(3), 405–412. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.158>
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, A. Z. M. K. H. A. D. Y. Y. (2020). p ISSN 2339-0506. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 5 (2)(17), 254–265.
- Sucahyowati, H. (2020). *Peran Recrutmen Dalam Menghasilkan Sumber Daya Manusia Berkualitas Pada Era Revolusi Industri 4.0*. Jurnal Saintara, 4(2)
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*”. Bandung: ALFABETA
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Suprihanto,J (2014) *manajemen* ,Liberty Yogyakarta
- Suwatno, Priansa D. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Syahvitri,S (2020).*Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Madya Medan*.

- Ukkas,I.2017. *Faktor-Fakrtor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja industri kecil kota Palopo*. *Jurnal of islamic education management* Vol.2. No. 2
- Untari, D., & Muliadi, W. (2019). *Peran Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2), 110–116. <https://doi.org/10.30596/jimb.v19i2.2158>
- V. Wiratna Sujarweni. 2018. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wijaya, H, & Susanty, E. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin)*. *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>
- Winarso Widi, M. D. (2020). *Pengantar Manajemen*. CV. PENA PERSADA
- Wirawan. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Yoga, Salju, S. M. A. (2018). *Analisis Gender Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu Utara*. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1–15.
- Yulina,H. (2018).*Pengaruh Rotasi Kerja dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Seta Kabupaten Nias Selatan*.